



ACCRES HOLDING B.V.

JAARVERSLAG 2025



Inhoudsopgave

DIRECTIEVERSLAG	1
VOORWOORD VAN DE DIRECTEUR	2
VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN	4
SAMEN WERKEN AAN IMPACT	6
ONZE CONCEPTEN	8
Kinderboerderijen	8
Parkbeheer	11
Sportaccommodaties	13
Welzijn en ontmoeten	15
Culturele accommodaties	17
Sportservice	18
Vastgoedbeheer	20
Zwembaden	22
MEDEWERKERS CENTRAAL	25
CORPORATE GOVERNANCE BIJ ACCRES	30
RISICOMANAGEMENT BIJ ACCRES	32
FINANCIËLE UITKOMSTEN OVER 2025	38
JAARREKENINGEN	41
GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025	42
GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025	44
GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025	45
GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING	46
TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS	52
TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING	58
ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2025	62
ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025	64
GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING VAN DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING	65
TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS	69
TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING	75
OVERIGE GEGEVENS	78

DIRECTIEVERSLAG

VOORWOORD VAN DE DIRECTEUR

Terugblik op 2025

Meer gezondheid en geluk voor de inwoners van Apeldoorn, dat is waar Accres voor staat. Als kennis- en uitvoeringspartner van de gemeente Apeldoorn hebben wij in 2025, samen met onze opdrachtgever en vele partners, gewerkt aan het realiseren van de brede welvaartsdoelstellingen van de stad. Wij verbinden beleid en praktijk en vertalen ambities naar concrete plekken en activiteiten waar inwoners elkaar ontmoeten, bewegen en zich ontwikkelen.

Dat doen we dichtbij: in wijken en dorpen, in sportaccommodaties, zwembaden, wijkcentra en kinderboerderijen. Samen met verenigingen, maatschappelijke organisaties en inwoners verlagen we de drempel om mee te doen. Juist daar ontstaat wat Apeldoorn nodig heeft: meer gezondheid, meer leefplezier en sterkere verbinding tussen mensen.

2025 was voor Accres een jaar waarin we stevig hebben gebouwd aan de toekomst. Twee mijlpalen springen eruit: de ondertekening van een **12-jarige dienstverleningsovereenkomst (DVO)** en de totstandkoming van ons nieuwe ondernemingsplan 2026–2029. Daarmee ligt er een duidelijke, langjarige koers én een stevige basis voor verdere ontwikkeling.

De nieuwe DVO is in nauwe samenwerking met de gemeente Apeldoorn tot stand gekomen. In open dialoog hebben we samen met de gemeente gewerkt aan heldere afspraken over rollen, verwachtingen en ruimte om te blijven verbeteren. Voor ons is dit een belangrijke bevestiging van vertrouwen. Tegelijkertijd biedt de langere looptijd de stabiliteit die nodig is om gericht te investeren in kwaliteit, toegankelijkheid en toekomstbestendige voorzieningen.

Ook het ondernemingsplan is samen met onze stakeholders ontwikkeld. Door medewerkers, partners, gebruikers en opdrachtgevers actief te betrekken, hebben we scherper in beeld gekregen wat er nodig is in de stad en wat dat vraagt van onze organisatie. Dit heeft geleid tot een duidelijke koers, gedragen door de organisatie en verbonden met onze kernwaarden: **nieuwsgierig, altijd dichtbij en in beweging**. Deze waarden geven richting aan hoe wij werken en hoe wij ons blijven ontwikkelen.

Tegelijkertijd was 2025 ook een jaar van verandering. Het onttrekken van het pakket Berg & Bos uit de opdracht van de gemeente Apeldoorn vroeg om een zorgvuldige overgang en heeft impact gehad op mensen en organisatie. We hebben hier bewust veel aandacht aan besteed. Tegelijkertijd heeft het ons geholpen om scherper te focussen op onze kern: het beheren, exploiteren en programmeren van voorzieningen die direct bijdragen aan sport, bewegen, ontmoeten en maatschappelijke impact.

De maatschappelijke impact van Accres is in 2025 opnieuw toegenomen. Met een impactwaarde van ruim € 16 miljoen laten we zien dat onze inzet daadwerkelijk verschil maakt. De groei zit met name in het bereiken van kwetsbare doelgroepen en in onze bijdrage aan duurzaamheid en vergroening.

Ook financieel hebben we een goed jaar gedraaid. Het bedrijfsresultaat is gestegen naar € 1.549.000, mede door groei in omzet en een aantal incidentele meevallers. Deze ontwikkeling geeft ruimte om te blijven investeren én sluit aan bij het nieuwe dividendbeleid, waarin een bewuste balans is gevonden tussen uitkeren en investeren in de organisatie en haar voorzieningen.

Meerjarenperspectief

De komende jaren staan in het teken van uitvoering en doorontwikkeling. Met de DVO en het ondernemingsplan als fundament zetten wij onze kerntaken nog nadrukkelijker in voor de brede welvaart van Apeldoorn. We sturen daarbij steeds sterker op maatschappelijke impact, gekoppeld aan SDG's en inzichtelijk gemaakt via de Social Handprint-methodiek.

Een belangrijk jaar wordt 2026. Dan starten wij met:

- De implementatie van de DVO en het ondernemingsplan;
- De herstructurering van onze organisatie (voorzien per september 2026);
- Het versterken van datagedreven werken en impactsturing;
- Verdere professionalisering van onze organisatie, onder andere met Visma People en leiderschapsontwikkeling.

Daarnaast bereiden wij ons voor op een belangrijke volgende stap: de realisatie en exploitatie van het nieuwe zwembad Aquadoorn, met een geplande opening medio 2027. Dit wordt niet alleen een sportvoorziening, maar een plek met duidelijke maatschappelijke meerwaarde: verbonden met de wijk, ondersteunend aan verenigingen en gericht op een brede en inclusieve doelgroep.

Ook investeren wij de komende jaren gericht in onze locaties en exploitatie. In 2026 ligt het zwaartepunt van ons investeringsprogramma gevolgd door verdere investeringen richting 2029. Deze zijn erop gericht om onze voorzieningen toekomstbestendig te maken, efficiënter te exploiteren en vanaf 2028 toe te werken naar een lagere gemeentelijke bijdrage.

Tegelijkertijd versterken wij onze maatschappelijke rol:

- We vergroten onze impact op inclusie en arbeidsparticipatie;
- We blijven sturen op duurzame inzetbaarheid en een gezond organisatieniveau;
- We benutten data en technologie om beter inzicht te krijgen in bereik, gebruik en effect.

De beweging in Nederland richting preventie, gezondheid en voorzieningen dichtbij inwoners sluit naadloos aan bij onze koers. Accres blijft daarin zichtbaar en verbindend aanwezig in wijken en netwerken. Wij kijken met vertrouwen vooruit. Met een heldere koers, een stevige basis en sterke samenwerkingen bouwen wij verder aan een Apeldoorn waarin gezondheid, bewegen, ontmoeten en meedoen vanzelfsprekend zijn.

Dankwoord

Tot slot wil ik al onze medewerkers bedanken voor hun inzet, betrokkenheid en professionaliteit. Zij maken iedere dag het verschil voor onze inwoners. Daarnaast spreek ik mijn dank uit aan onze bezoekers, partners, opdrachtgever, aandeelhouder en Raad van Commissarissen voor het vertrouwen en de constructieve samenwerking. Samen blijven we bouwen aan een gezond en verbonden Apeldoorn.



Carla Maessen
Algemeen directeur

Apeldoorn, 17 april 2026

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

Governance

Met dit jaarverslag leggen wij verantwoording af over het jaar 2025. Het verslag is opgesteld door de directie en onderschreven door de Raad van Commissarissen. Uit het accountantsverslag, dat onderdeel uitmaakt van dit jaarverslag, blijkt dat de interne bedrijfsvoering en de verslaglegging op orde zijn. De Raad van Commissarissen heeft in 2025 toezicht gehouden op de bestuurder en de organisatie en blikt in dit voorwoord terug op een jaar dat voor Accres zowel ingrijpend als richtinggevend was.

2025 was een jaar waarin veel is gevraagd van de organisatie en haar medewerkers. Als gevolg van het collegebesluit uit 2024 zijn in dit verslagjaar twee pakketten onttrokken aan Accres: Berg & Bos en Parkeren. Daarnaast zijn de voorbereidingen gestart voor het onttrekken van het eigenarenonderhoud (m.u.v. de zwembaden). Deze veranderingen raakten in de eerste plaats de collega's die direct betrokken waren, maar hadden ook effect op de organisatie als geheel. De Raad van Commissarissen heeft met waardering gezien dat deze periode zorgvuldigheid is doorlopen, met oog voor zowel mensen als voor continuïteit in de dienstverlening.

Naast deze ontvlechting stond 2025 in het teken van opnieuw samen bouwen aan de toekomst. Een belangrijk punt daarbij was het tot stand komen van de nieuwe, twaalfjarige dienstverleningsovereenkomst met gemeente Apeldoorn.

Met het sluiten van deze DVO heeft de opdrachtgever het vertrouwen in Accres voor de lange termijn bevestigd. Daarnaast geeft een langere looptijd rust en continuïteit en voorkomt dat we iedere vier jaar opnieuw een intensief DVO-traject moeten doorlopen, wat aan zowel gemeentezijde als bij Accres veel capaciteit en inspanning vraagt. De Raad van Commissarissen is trots op dit uitgesproken vertrouwen en ziet dit als een erkenning voor de kwaliteit en maatschappelijke betekenis van Accres. Daarnaast is ook een nieuw ondernemingsplan 2026-2029 opgesteld, in nauwe afstemming met onze belangrijkste stakeholders.

Ook op financieel vlak is in 2025 een belangrijke stap gezet met de vaststelling van een nieuw dividendbeleid. Dit beleid is na zorgvuldige voorbereiding en constructieve gesprekken vastgesteld door de aandeelhouder.

Het biedt Accres de mogelijkheid om, binnen verantwoorde kaders, te blijven investeren in de ontwikkeling van de organisatie en zo de maatschappelijke impact te vergroten: als netwerkorganisatie vóór en ván de inwoners van Apeldoorn.

De Raad van Commissarissen kwam in 2025 vijfmaal regulier bijeen. Daarnaast heeft een extra overleg met de ondernemingsraad plaatsgevonden in het kader van het opstellen van het ondernemingsplan. Met de ondernemingsraad zijn twee zogenoemde 'gouden driehoek'-gesprekken gevoerd en de gedelegeerd commissaris was tweemaal aanwezig bij een overleg tussen ondernemingsraad en directie. In de Algemene vergadering van juni is teruggeblikt op het voorgaande jaar aan de hand van de jaarverslagen van de verschillende BV's. In de Algemene vergadering van december is vooruitgekeken, met de vaststelling van de jaarplannen en het ondernemingsplan door de aandeelhouder.

In 2025 heeft de Raad van Commissarissen de jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd. Conform de vierjaarlijkse cyclus is deze evaluatie extern begeleid door Bart de Lange (GovernanceQ) en op 4 maart 2025 besproken. De evaluatie bestond uit interviews met commissarissen en bestuurder en een gezamenlijke reflectiesessie. De RvC heeft op basis hiervan een aantal verbeterafspraken gemaakt (onder meer toezichtkader, permanente educatie en werkafspraken rond vergader-effectiviteit) en bewaakt de opvolging via de actielijst.

Wij spreken onze waardering uit voor de inzet van alle medewerkers en de directie in een jaar dat veel vroeg van de organisatie. Ondanks de veranderingen is Accres erin geslaagd de focus op haar opdracht vast te houden. Dat geeft vertrouwen voor de toekomst. Met de nieuwe dienstverleningsovereenkomst, het ondernemingsplan én het vastgestelde dividendbeleid ligt er een stevige basis om ook de komende jaren te blijven bouwen aan een toekomstbestendig Accres, dat zichtbaar en voelbaar van waarde is voor Apeldoorn en haar inwoners.

Financieel

Accres is er ook in 2025 in geslaagd een positief financieel resultaat te realiseren. Het resultaat over het verslagjaar 2025 bedraagt € 1.549.000 (2024: € 684.000). Waar aanvankelijk rekening werd gehouden met een minder gunstig resultaat, heeft een combinatie van incidentele effecten samen met strakke sturing op kostenbeheersing en omzetontwikkeling, geleid tot een goed financieel resultaat.

De Raad van Commissarissen beveelt aan de jaarrekening 2025 zonder voorbehoud vast te stellen. In de Algemene vergadering in juni 2026 zal een besluit worden genomen over de bestemming van het netto resultaat 2025.

Wij adviseren de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om, overeenkomstig het dividendbeleid en rekening houdend met een verhoogd benodigde weerstandsvermogen in 2027 door de toevoeging van de exploitatie zwembad Aquadoorn, een dividend uit te keren van € 346.000 en € 694.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve 'investeren in vaste activa'.

Tot slot stellen wij voor om decharge te verlenen aan de directeur voor het in 2025 gevoerde beleid en aan de leden van de Raad van Commissarissen voor het in dat jaar gehouden toezicht.

Samenstelling en rooster van aftreden

Naam	Start 1 ^e termijn	Start 2 ^e termijn	Einddatum
F.J. van Klink	25-05-2020	25-05-2024	25-05-2028
M. Chilla	25-05-2020	25-05-2024	25-05-2028
R. Agelink	01-04-2023	01-04-2027	01-04-2031

(Tabel: Samenstelling en rooster van aftreden Raad van Commissarissen)

Apeldoorn, 16 april 2026

Raad van Commissarissen, ,

Frank van Klink

Martin Chilla

Robert Agelink

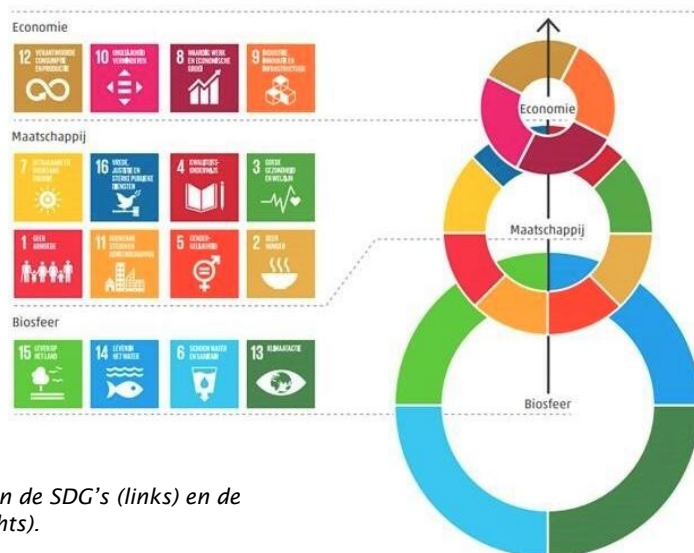
SAMEN WERKEN AAN IMPACT

In ons nieuwe ondernemingsplan zetten we al onze dienstverlening in op 4 pijlers: Gezondere generatie, Gezondere leefomgeving, Groene en innovatieve economie en Accres, voor elkaar.

Om in beeld te krijgen in welke mate we bijdragen aan gezonde en gelukkige inwoners en medewerkers (lokaal, maar ook verder in onze keten), meten we onze sociale impact. Dat doen we met de methode Social Handprint by MAEX. Deze onafhankelijke tool berekent op 155 parameters onze bijdrage aan de 17 Sustainable Development Goals (SDG's) van de VN.

Die SDG's zijn een stuurmiddel om wereldwijd in te zetten op een duurzame en sociale samenleving. Aan de Social Handprint wordt ook een indicatieve impactwaarde in euro's toegerekend, op basis van wetenschappelijke data en benchmarkgegevens. Dit maakt het inzichtelijk wat de (toegevoegde) waarde is van onze inzet, die normaliter moeilijk in euro's is te vatten.

De parameters in deze tool helpen om beleid op het gebied van Brede Welvaart en de SDG's te vertalen naar concrete activiteiten waarmee een bijdrage geleverd wordt. Dit inzichtelijk hebben maakt het enerzijds duidelijk welke impact we al hebben als organisatie, en anderzijds waar nog groeikansen liggen om zinvol nieuwe activiteiten toe te voegen. Het nut van de Social Handprint als stuurmiddel is ook door onze opdrachtgevers erkent, waardoor het nu expliciet in de uitvraag voor de nieuwe DVO zit.



Afbeelding: de relatie tussen de SDG's (links) en de Brede Welvaart doelen (rechts).

In 2025 hebben we de SDG's toegevoegd als toetssteen in ons beleid en onze jaarplannen, en zetten we in 2026 in op het vergroten van de kennis en het bewustzijn over de sociale impact bij onze medewerkers via een e-learning 'Samen werken aan impact bij Accres'.

Net als de voorgaande 2 jaren meten we per locatie of cluster van locaties de sociale impactwaarde. De aandacht die we in het dagelijks werk geven aan de SDG's en het maken van impact, heeft tot positief gevolg dat we steeds meer gedetailleerde data van onze (toegevoegde) activiteiten bijhouden en kunnen invullen voor de impactwaarde meting. Over 2025 hebben we voor het totaal van Accres een indicatieve impactwaarde van ruim €16 miljoen hebben behaald. Dat is voor de derde jaar op rij een stijging; in 2024 hadden we ook ruim €16 miljoen aan indicatieve impactwaarde, maar dat was toen nog inclusief de €3 miljoen van Stadspark Berg & Bos. Vanwege het ontbreken van data omdat we daar sinds januari geen toegang meer toe hebben, hebben we over 2025 dus maar 10 metingen gedaan in plaats van 11.



Afbeelding: het resultaat van de impactwaarde meting van 10 locaties/afdelingen. Gezamenlijk dragen we met alle 10 bij aan alle SDG's.

Dat we met alle locaties/afdelingen gezamenlijk bijdragen aan alle 17 SDG's is geen doel op zich, maar een prachtige bevestiging dat onze dienstverlening gevarieerd en divers is, en op veel meer vlakken de maatschappij dient dan in eerste instantie zichtbaar is. Daarbij laten de wieltes zien waar per locatie/afdeling de nadruk ligt, en dat sluit steeds naadloos aan bij de doelstelling en opdracht van de betreffende locatie of afdeling.

1	Geen armoede	2	Geen honger	
3	Goede gezondheid en welzijn	4	Kwaliteitsonderwijs	
5	Gendergelijkheid	6	Schoon water en sanitair	
7	Betaalbare en duurzame energie	8	Waardig werk en economische groei	
9	Industrie, innovatie en economische groei	10	Ongelijkheid verminderen	
11	Duurzame steden en gemeenschappen	12	Verantwoorde consumptie en productie	
13	Klimaatactie	14	Leven in het water	
15	Leven op het land	16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten	
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken			

Afbeelding: de omschrijving per SDG.

ONZE CONCEPTEN

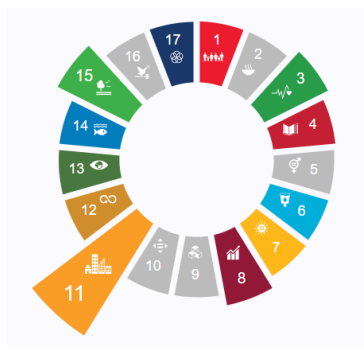
Kinderboerderijen

Maatschappelijke waarde

Minstens drie generaties zijn na een bezoek aan één van onze kinderboerderijen blijer en wijzer dan daarvoor, dat is waar we voor gaan. We richten ons op kinderen in de basisschoolleeftijd en hun ouders, grootouders en begeleiders in Apeldoorn. We willen de bezoekers van de kinderboerderijen er ontspannen en spelenderwijs aan herinneren waar hun eten vandaan komt, waarom we als mensen dieren houden en hoe je daarmee en met de natuur respectvol omgaat.

Met deze ambitie willen we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. We dragen bij aan SDG 12 'Verantwoorde consumptie en productie' door voorlichting te geven over duurzame consumptie en SDG 11 'Duurzame steden en gemeenschappen' via het aanbieden van een speeltuin en groenbeleving. Uit onderstaande diagrammen blijkt dat dit ook lukt. De kinderboerderijen leveren ook een belangrijke bijdrage aan SDG 8 'Waardig werk en economische groei' via het aanbieden van werkervaringsplekken en het in dienst hebben van medewerkers met een arbeidsuitdaging. En met de plaatsing van Tweede Kans Kasten op de kinderboerderijen waar spullen en voedingsmiddelen gratis geruild worden, dragen we bij aan SDG 1 'Geen armoede'.

In 2025 is meer impactwaarde gecreëerd dan in 2024, onder andere door investeringen in verduurzaming vergroening en meer inzet op uren vanuit participatie en re-integratie (bijvoorbeeld Apeldoorn Werkt Mee).



Spielboerderij Binky

Impactwaarde € 1.274.000

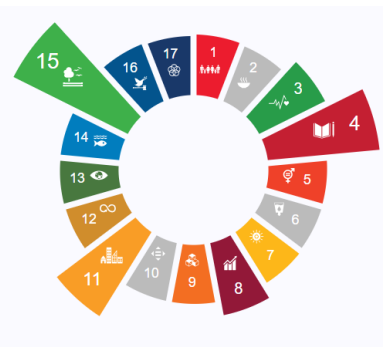
T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €35.000 gestegen.



Kinderboerderij Laag Buurlo

Impactwaarde € 1.003.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €116.000 gestegen



Kinderboerderij De Maten

Impactwaarde € 1.081.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €98.000 gestegen

Financieel

Het resultaat over 2025 van de Kinderboerderijen komt uit op € 23.000 negatief, wat € 38.000 lager is dan begroot.

De lagere opbrengsten worden met name veroorzaakt door een te ambitieuze begroting bij Spielboerderij Binky. De entreeopbrengsten lagen in 2025 onder begroting (€ 611.000 gerealiseerd t.o.v. € 670.000 begroot), maar wél hoger dan in 2024 (€ 548.000). De verkoop van dagkaarten was sterker dan verwacht, maar de daling in abonnementen was groter, waardoor opbrengsten totaal achterbleven.

De horecaopbrengsten liggen in lijn met de begroting en sluiten aan bij de bezoekersaantallen gedurende het jaar. Het Lichtjesfeest heeft dit jaar opnieuw positief bijgedragen aan de inkomsten.

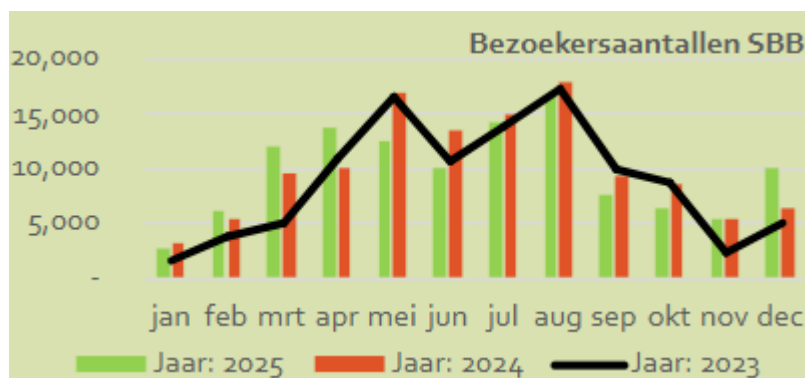
De personeelskosten lagen hoger dan begroot, vooral bij Binky door vervanging bij ziekte en meer flexuren voor het edutainmentteam. Bij de wijkboerderijen laten De Maten en Laag Buurlo een verschillend resultaat zien: De Maten realiseerde € 21.500 meer omzet dan begroot, terwijl Laag Buurlo 2k meer omzet realiseerde maar € 30.000 hogere directe kosten had.

Bezoekers

In 2025 zijn er bij de drie locaties wederom veel bezoekers ontvangen, waarbij het jaar verschillende uitschieters en nieuwe initiatieven kende. De bezoekers waardeerden de locaties met de volgende algemene klanttevredenheidscijfers:

- Binky: 8,4;
- Laag Buurlo: 9;
- De Maten: 8,7.

Het jaar begon sterk dankzij uitzonderlijk droog en zonnig weer in het eerste tertiaal, wat leidde tot hogere bezoekersaantallen en daarmee hogere entree- en horecaopbrengsten.



Binky's Lichtjesfeest in december 2025 was erg succesvol: ruim 7.500 bezoekers, een toename van 3.500 ten opzichte van de vorige editie. Het evenement werd uitgebreid met een langere route, meer entertainment en een kerstmarkt. Het evenement trok opvallend veel niet-abonnementhouders.

Op educatief gebied werden gedurende het jaar veel activiteiten uitgevoerd, zoals MBO Skills Finales, workshops, inloopavonden en gastlessen op alle boerderijen. Ook waren er talrijke samenwerkingen, waaronder met Circulus, Sportservice, Kinderboerderijen Actief en Stichting Villande Werkt.

Bij De Maten werden 57 verhuurmomenten van het Uilennest gerealiseerd en was de Mobiele Kinderboerderij 13 keer ingezet. In totaal werden bij de drie boerderijen honderden kinderfeestjes ontvangen, verdeeld over alle locaties.



Binky's Lichtjesfeest 2025

“ Het voelt alsof je even een magische winterwereld binnenstapt. Overal lichtjes, blijde kinderen en een heerlijk warme sfeer. We komen zeker volgend jaar weer!

Medewerkers

De drie kinderboerderijen draaien met een betrokken team van vaste medewerkers, vrijwilligers en medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt. In 2025 beschikte Binky over 23 vaste en oproepkrachten, 7 vrijwilligers en 13 PSO-deelnemers; Laag Buurlo over 6 vaste krachten, 12 vrijwilligers en 9 PSO-deelnemers; en De Maten over 5 vaste krachten, 8 vrijwilligers en 9 PSO-deelnemers.

In 2025 is op het gebied van werkgeverschap onder meer ingezet op tijdige opvolging van locatieverantwoordelijkheid bij Laag Buurlo vanwege pensionering. Het vacatureproces is vroeg gestart en afgerond om een soepele overdracht te realiseren.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 zijn op de drie kinderboerderijen diverse initiatieven uitgevoerd, waaronder:

- In 2025 werkten we onder ander samen met Circulus, Zero Waste Apeldoorn, Stimenz/Sadika, Sportservice, Kinderboerderijen Actief, de Wespenstichting, CODA en Netwerk Gezond Voedsel. Deze samenwerkingen leidden o.a. tot workshops, beweegprogramma's, educatieve routes en brede inzet van maatschappelijke activiteiten;
- Op alle locaties is gewerkt aan verdere professionalisering via het Kwaliteitsbewijs Kinderboerderijen. In 2025 werd dit toegekend aan Laag Buurlo en voorbereid bij De Maten;
- Bij Binky zijn 10 nieuwe doe-palen ontworpen door studenten van Aventus, gemaakt van Stadshout en geschikt voor seizoensgebonden opdrachten én nestgelegenheid voor insecten;
- De Maten ontving financiering voor grote insectenhôtels die worden toegevoegd aan een IVN-route in het Matenpark;
- Villande Werkt kreeg een eigen ruimte en uitrusting bij De Maten;
- Bij Laag Buurlo is de Dierenvoedselbank gehuisvest;
- Binky ontving via Social Impact een impulsbudget van € 2.500 voor een elektrische bakfiets, waarmee duurzaam vervoer op en rond het park mogelijk is.

Parkbeheer

Maatschappelijke waarde

Stadspark Berg & Bos is een uniek en levendig stadspark met een hoge natuurwaarde en cultuurhistorische betekenis. Het stadspark heeft landelijke allure en is gratis toegankelijk voor iedereen. Onze bezoekers (doelgroep Apeldoornse gemeenschap) ervaren Stadspark Berg & Bos als betekenisvol voor recreatieve activiteiten: ontspannen, wandelen, beleven, spelen en sporten. Het stadspark is daarnaast de entree voor attractieve ondernemingen (doelgroep (inter)nationale toeristen en zakelijke bezoekers) als Apenheul, Klimbos Veluwe, de St@art en Restaurant de Boschvijver.

Door de schoonheid en hoge natuurwaarde van Stadspark Berg & Bos willen wij bij onze bezoekers respect, waardering en liefde voor de (Veluwse) natuur stimuleren. Recreëren in onze bosrijke omgeving draagt wezenlijk bij aan een gezonde levensstijl.

Met deze ambitie willen we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. We dragen bij aan SDG 11 'Duurzame steden en gemeenschappen' via het aanbieden van een speeltuin en groenbeleving, SDG 15 'Leven op het land' door het uitvoeren van de activiteiten groenbeheer, composteren en vuil opruimen in openbare gebieden en SDG 17 'Partnerschap om doelstellingen te bereiken' door samen met de ondernemingen op het Stadspark samen te werken aan maatschappelijke doelen. Uit de MAEX meting blijkt dat we hier ook in slagen. Het Stadspark levert ook een belangrijke bijdrage aan SDG 8 'Waardig werk en economische groei' via het aanbieden van een werkervaringsplek en het in dienst hebben van medewerkers met een arbeidsuitdaging.

Met de expositie in het Theehuis en rondleidingen over het park, dragen we ook bij aan SDG 4 'Kwaliteitsonderwijs'.

De impact van onze activiteiten in 2025 wordt pas in de loop van 2026 gemeten via terug te halen data. Aangezien het stadspark per 1 januari 2026 niet meer in onze opdracht zit, is veel data niet meer beschikbaar voor ons. Er is daarom dan ook geen Social Handprint voor 2025 gemaakt. Hieronder is de impactwaarde van 2024 te zien.



Stadspark Berg en Bos
Impactwaarde 2024 € 3.036.000

Financieel

Het resultaat over 2025 voor Stadspark Berg & Bos komt € 271.000 hoger uit dan begroot.

Hoewel de omzet € 69.000 lager uitvalt dan begroot, met name door lagere opbrengsten op parkeren (-€ 40.000) en entreegelden (-€ 23.000), wordt dit ruim gecompenseerd door lagere personeelskosten, lagere energiekosten en lagere overige kosten.

De positieve afwijking op personeelskosten (€ 158.000) komt vooral doordat in 2025 slechts 8 keer gebruikgemaakt hoefde te worden van de JC Wilsaan als parkeeroverloopterrein, tegenover 25 keer in de begroting. Ook is vaker eigen personeel ingezet in plaats van inleen.

De energiekosten vallen lager uit door een gunstiger elektriciteits tarief dan verwacht en door verduurzaming van de werkplaats op Berg & Bos (€ 19.000). Ook de overige kosten liggen € 164.000 lager dan begroot, onder andere door onbenutte afschrijvingsruimte (€ 58.000) in verband met de transitie.

Voor het Openlucht Filmfestival (OLFF) is het resultaat nihil, mede door lagere bezoekersaantallen, wat ook leidde tot lagere evenementkosten.

Bezoekers

Het jaar 2025 stond sterk in het teken van de transitie van Accres naar de gemeente Apeldoorn en Apenheul. Dit had invloed op de operatie, maar het park bleef voor bezoekers functioneren zoals gepland.

Het Openlucht Filmfestival beleefde in 2025 zijn 31e en laatste editie onder organisatie van Accres. Met 6.500 bezoekers lag het aantal lager dan het doel van 8.000, mede door concurrerende evenementen in dezelfde periode. De klanttevredenheidscijfers waren wel hoog met een 8,6.

Gedurende het jaar vonden in het park een aantal bijzondere momenten plaats, waaronder een reeks oefeningen met de brandweer rondom natuurbrandrisico's, waarbij onder andere met waterinname uit de Boschvijver werd geoefend.

In april opende na jarenlange voorbereiding de nieuwe **kiosk op de Speelweide**, gerund door een zelfstandige ondernemer. Bezoekers waarderen de mix van warme/koude drankjes, snacks en de toevoeging van activiteiten zoals speurtochten en kinderfeestjes.



Openingsavond Openlucht Filmfestival 2025

“Bijzonder om er deze laatste Accres-editie bij te zijn; het was weer magisch zoals altijd.

Medewerkers

2025 was een bijzonder en intens jaar voor de teams van Berg & Bos. Het was na 26 jaar het laatste jaar waarin Accres verantwoordelijk was voor exploitatie, beheer en onderhoud van het stadspark.

De transitie had grote impact op de medewerkers van zowel de groenploeg als Parkeerbeheer.

- De overgang van onderneming voor beide groepen is volledig uitgewerkt.
- De medewerkers gingen ondanks onzekerheid met vertrouwen en veerkracht het traject in.

In het drukke hoogseizoen (meivakantie, Hemelvaart, Pinksteren en zomervakantie) leverden de teams een forse inspanning om bezoekersstromen in goede banen te leiden. De parkeerdruk was hoog, maar door efficiënte inzet van personeel en minder noodzaak tot overloopparkeren, bleven de operationele kosten lager dan begroot.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 was dat onder andere:

- In samenwerking met brandweer en gemeente zijn oefeningen natuurbrandrisico uitgevoerd om gebiedskennis en handelingsperspectief te versterken;
- Accres droeg actief bij aan het vraagstuk parkeren Apeldoorn-West, de optimalisatie van de centrale parkeervoorziening en het vulprotocol voor de JC Wilsaan;
- Er vonden kennismakingsbijeenkomsten en locatiebezoeken plaats met de gemeente over beheer, onderhoud en overdracht van de werkplaats.

Daarnaast behield Accres de kwaliteit van de parkomgeving, ondanks de vele transitie-activiteiten. De reguliere exploitatie, het onderhoud en de gastvrijheidsactiviteiten zijn conform plan uitgevoerd.

Sportaccommodaties

Maatschappelijke waarde

Accres beheert en exploiteert 46 sportlocaties in Apeldoorn. Deze sportaccommodaties zijn geschikt voor sportverenigingen, onderwijsinstellingen, vriendengroepen of voor het geven van sportlessen. De doelstelling is goed geoutilleerde en schone sportaccommodaties die toonaangevend zijn in de gemeente Apeldoorn. De accommodaties zijn primair bedoeld voor bewegingsonderwijs en recreatielessen voor de avond van de vereniging of particulier.

We hebben voor alle sporthallen en gymzalen een gecombineerde Social Handprint van MAEX ingevuld. Hiermee laten we zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. SDG 9 'Industrie, innovatie en infrastructuur' scoort hoog vanwege de huurkorting voor verenigingen. SDG 7 'Betaalbare en duurzame energie' springt ook in het oog. Dat komt doordat veel duurzame energie via de zonnepanelen wordt opgewekt en wanneer nodig wordt ingekocht. Daarnaast leveren wij een bijdrage aan SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' via het aanbieden van sportfaciliteiten. Dat sluit aan bij onze ambitie.



Sportaccommodaties gecombineerd

Impactwaarde: € 533.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €48.000 gestegen

Financieel

Het resultaat over 2025 voor het pakket Sportaccommodaties bedraagt € 242.000 positief. Dit is circa € 237.000 hoger dan begroot.

Een belangrijk deel van deze afwijking komt door het toevoegen van Zuiderpark Hospitality aan de exploitatie. Dit zorgt enerzijds voor hogere horecaopbrengsten (+€ 48.000), maar ook voor extra kosten zoals inkoopwaarde (-€ 19.000) en personeelskosten (-€ 16.000). Per saldo levert Hospitality Zuiderpark een positief resultaat op van circa € 7.000.

De opbrengsten vallen in totaal € 34.000 hoger uit dan begroot, vooral door hogere horeca-inkomsten bij Zuiderpark. Tegelijkertijd waren de horecaopbrengsten bij Sporthal Matenpark lager door de sluiting voor renovatie.

Daarnaast zijn de energiekosten fors lager dan verwacht, met circa € 110.000 voordeel door lagere verbruikskosten en dalende tarieven. Ook de schoonmaakkosten waren lager dan begroot (circa € 65.000), lagere kosten voertuigen € 15.000, lagere kosten onderhoud/vervanging turninventaris € 42.000 en lagere afschrijvingskosten € 38.000

Tegenover deze meevallers staan hogere personeelskosten, vooral door vervanging van langdurig verzuim en niet-begrote kosten voor Hospitality Sporthal Zuiderpark.

Per saldo levert 2025 daarmee een duidelijk beter financieel resultaat dan vooraf werd ingeschat.

Bezoekers

In 2025 zijn de onderwijsplanning en verenigingsplanning conform de normuren en wensen ingevuld. Door renovaties zijn enkele aanpassingen gedaan, zoals de verplaatsing van uren vanuit Matenpark en Zuiderpark. Belangrijke punten in 2025:

- Klanttevredenheidsonderzoek resulteerde in een gemiddeld cijfer van 7,9;
- Verenigingsplanning werd grotendeels zonder verschuivingen gerealiseerd; alleen Matenpark is aangepast door de renovatie;
- Gymzalen werden in de winterstop vaker ingezet door verenigingen vanwege weersomstandigheden;
- Mheenpark werd drie dagen geblokkeerd in verband met het tellen van de verkiezingsstemmen;
- Zuiderpark kreeg een heringerichte kantine en huisvestte o.a. de Columbia 3-daagse;
- Gebruik turnhallen is formeel vastgelegd via de nieuwe gebruikersovereenkomst met FAG (T3).

Door renovaties, herplanningen en incidentele blokkades is er intensieve afstemming geweest met verenigingen en onderwijsinstellingen, die ondanks de omstandigheden goed is verlopen.



“ Dit is het leukste van de hele kerstvakantie! Die oprechte blijdschap laat zien waar het toernooi om draait: plezier, ontmoeting en samen sporten.

Grootste indoor voetbaltoernooi van Gelderland in Sporthal Zuiderpark

Medewerkers

In totaal werken er bij de afdeling Sport en Ontmoeten 14 vaste medewerkers, 2 oproepkrachten en 2 collega's met een afstand tot arbeidsmarkt. Deze medewerkers werken verdeeld over de sport- welzijn- en culturele accommodaties.

Binnen Sportaccommodaties was 2025 sterk beïnvloed door ziekteverzuim en vervangingskosten. Dit leidde tot hogere personeelskosten dan begroot.

Verder zijn medewerkers van Accres op verschillende momenten betrokken geweest bij projectgroepen en klankbordgroepen, zoals:

- Het proces rondom het nieuwe sportaccommodatiebeleid van de gemeente Apeldoorn;
- De planvorming, voorbereiding en operationele inrichting van renovaties, zoals bij Sporthal Matenpark;
- Aansluiting in het projectteam voor de nieuwbouw turnhal en sporthal Zuid.

De betrokkenheid van medewerkers heeft bijgedragen aan soepele afstemming en continuïteit richting partners en gebruikers.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 was dat onder andere:

- De renovatie (incl. verduurzaming) van Sporthal Matenpark is gestart op 1 juli 2025;
- In 2025 zijn diverse gymzalen aangepakt, waaronder vijf vloerrenovaties en herstel na vandalisme bij Valkeniersdonk;
- Accres leverde input voor renovaties van gymzalen Burgersveld, Klingelbeek en Utitlochwe;
- Vanaf 2026 wordt een volledige 0-meting sportinventaris uitgevoerd, gekoppeld aan een plan van aanpak met de gemeente;
- De jaarlijkse keuringen worden vanaf 2026 uitgevoerd in samenwerking met Speelplan;
- Belijning en whiteboards zijn aangebracht om het onderwijs beter te faciliteren.



Welzijn en ontmoeten

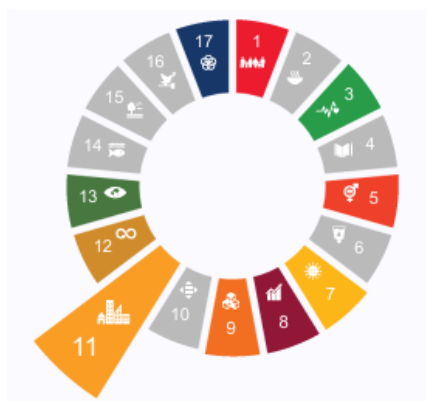
Maatschappelijke waarde

Onder het concept Wijkcentra Apeldoorn vallen alle welzijns- en ontmoetingsaccommodaties in Apeldoorn. Het beleid vanuit de gemeente Apeldoorn over de invulling van deze wijkcentra is veranderd. De faciliterende rol van de wijkcentra neemt toe. Binnen onze accommodaties wordt Samen055 gehuisvest. Ook worden ontmoetingsplekken gecreëerd waar mensen uit de buurt terecht kunnen voor een ontmoeting met een kopje koffie of thee, een lunch, een warme maaltijd en voor verschillende activiteiten. Er zijn verschillende spreekuren voor persoonlijke informatie. Binnen de ontmoetingsplekken wordt ondersteuning en dagbesteding geboden door professionals in de zorg.

Wij faciliteren de ruimte voor de ontmoeting in de wijk. Overige ruimte in de wijkcentra wordt verhuurd. Hier wordt ingezet op maatschappelijke partijen die het karakter van een buurtcentrum versterken. Daarnaast wordt er voor wijkcentra zonder ontmoetingsplek met name ingezet op permanente verhuur.

We hebben dit jaar een gecombineerde Social Handprint gemaakt over alle wijk- en ontmoetingscentra. Hiermee laten we zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. We hebben alleen onze directe invloed op de SDG's gemeten en de data van de huurders en overige gebruikers buiten beschouwing gelaten, omdat die impactwaarde aan hun activiteiten toebehoort. Met onze eigen activiteiten dragen we vooral bij aan SDG 11 'Duurzame steden en gemeenschappen'. Dat komt vooral door de aanwezigheid van ruimte met een maatschappelijke functie, oftewel: precies waar de wijkcentra voor zijn bedoeld.

Door de aanwezigheid van weggeefkasten scoren we ook op SDG 1 'Geen armoede'. De scores op de overige SDG's betreft vooral onze interne organisatie qua arbeidsvoorwaarden en werkomgeving.



Wijkcentra Apeldoorn gecombineerd

Impactwaarde: € 1.819.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €81.000 gestegen

Financieel

Het resultaat over 2025 voor Welzijn en Ontmoeten bedraagt € 398.000 positief. Dit is ongeveer € 390.000 hoger dan begroot. Deze aanzienlijke afwijking wordt grotendeels verklaard door hogere door te belasten nuts- en servicelasten. De realisatie ligt circa € 260.000 hoger dan begroot, doordat de kosten voor energie en servicecomponenten hoger uitvielen en volledig worden doorbelast aan huurders.

Tegelijkertijd zijn de huuropbrengsten circa € 56.000 lager. Dit komt doordat de bijdragen van de ontmoetingsplekken van Stimenz in 2025 in plaats van onder huurinkomsten onder servicelastopbrengsten zijn opgenomen.

De personeelskosten vallen circa € 50.000 lager uit door openstaande vacatures in het eerste halfjaar. Ook de energiekosten zijn lager dan begroot (circa € 70.000) vanwege gunstigere tarieven. Daarnaast zijn er lagere schoonmaakkosten (€ 20.000) en lagere overige kosten zoals afschrijvingen/niet verrekenbare btw (€ 30.000). Het totaalbeeld leidt tot een financieel jaar dat aanzienlijk gunstiger is dan verwacht.

Bezoekers

De wijkcentra hebben in 2025 opnieuw een belangrijke rol gespeeld als ontmoetingsplekken voor buurtbewoners, maatschappelijke organisaties en vaste huurders.

- Het Klanttevredenheidsonderzoek van 2025 resulteerde in een gemiddelde score van 8,4;
- Er is gewerkt aan een 0-meting van bezetting per locatie, die in 2026 wordt uitgevoerd. Deze vormt een basis voor het formuleren van nieuwe kaders rondom maatschappelijk gebruik en tariefstructuren;
- Op verschillende locaties was sprake van leegstand, vooral bij Dok Zuid. Er zijn bezichtigingen geweest, maar concrete invulling bleef grotendeels uit;
- Bij De Stolp zijn ruimtes heringericht om de ontmoetingsfunctie te versterken; hierbij is tijdelijk derving van huur en horeca opgetreden (€ 22.000 in 2025).



Nieuwe signing bij wijkcentrum De Stolp

“Ik vind het heerlijk om buurtgenoten te ontmoeten bij De Stolp. Ik kom regelmatig biljarten en mijn vrouw gaat naar de ontmoetingsplek.”

Medewerkers

In totaal werken er bij op de afdeling Sport en Ontmoeten 14 vaste medewerkers, 2 oproepkrachten en 2 collega's met een afstand tot arbeidsmarkt. Deze medewerkers werken verdeeld over de sport- welzijn- en culturele accommodaties.

Binnen Welzijn en Ontmoeten wordt veel samengewerkt met partners zoals gemeente Apeldoorn, scholen en maatschappelijke organisaties. Medewerkers waren nauw betrokken bij de voorbereiding en afstemming rondom de verbouwing van De Stolp, gesprekken over de nieuwe exploitatieopzet van Dok Zuid en de implementatie van wijzigingen rondom het BTW- en vastgoedbesluit.

De lagere personeelskosten in 2025 waren vooral het gevolg van nog niet ingevulde vacatures in de eerste helft van het jaar. Ondanks deze tijdelijke onderbezetting is de continuïteit van dienstverlening geborgd dankzij flexibele inzet van het team.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 was dat onder andere:

- De Stolp ontwikkelt zich verder als ontmoetingsplek. De keuken vormt de eerste fase van de verbouwing, aangevuld met een tweede fase die uiterlijk in 2027 moet worden gerealiseerd;
- Voor Dok Zuid ligt een volledig nieuwe exploitatieopzet klaar, afgestemd met gemeente. Deze dient als uitgangspunt voor toekomstig vastgoed- en exploitatiebeleid in andere locaties;
- Het BTW- en Vastgoedbesluit vraagt om herziening van contracten en tariefstructuren. ROZ-modellen (Raad Onroerende Zaken) voor nieuwe huurders zijn aangepast; bestaande contracten worden stapsgewijs geoptimaliseerd;
- De MAEX Social Impact-meting is gestart. Vanaf 2026 wordt social impact structureel opgenomen in de uitvraag van de DVO, met specifieke aandacht voor SDG's 7, 8, 9, 10 en 17;
- Per 2026 wordt gemeentelijk gebruik tegen regulier tarief gefactureerd, conform nieuwe beleidskaders;
- Leegstand, vooral in Dok Zuid, blijft een aandachtspunt. In 2025 zijn meerdere bezichtigingen geweest, maar concrete nieuwe invulling volgt naar verwachting in 2026.

Culturele accommodaties

Maatschappelijke waarde

Wij bieden technisch en facilitair beheer aan voor de cultuurgebouwen. Daarnaast zijn we verantwoordelijk voor de verhuur van het ACEC binnen de creatieve doelgroep. Zowel het Huis voor de Schoone Kunsten als het ACEC- gebouw zijn gevestigd in het cultuurkwartier en worden beheerd door Accres.

We hebben voor beide cultuurlocaties gecombineerd een Social Handprint ingevuld. Hiermee laten we zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. Ook hier hebben we alleen onze directe invloed op de SDG's gemeten en de data van de huurders en overige gebruikers buiten beschouwing gelaten, omdat die impactwaarde aan hun activiteiten toebehoort. Met onze eigen activiteiten dragen we vooral bij aan SDG 7 'Betaalbare en duurzame energie', SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' en 'SDG 17 'Partnerschap om doelstellingen te bereiken'. De impactwaarde over 2025 is iets lager dan in 2024. Dit komt vooral door een aanpassing van waardering door Social Handprint voor het beheren van AED's. Daarnaast is er in 2025 meer energie verbruikt waardoor de impactwaarde negatief beïnvloed is.



Cultuurpanden

Impactwaarde: € 52.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €3.000 gedaald

Financieel

Het resultaat over 2025 valt positiever uit dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere energiekosten door gunstiger tarieven en lagere personeelskosten doordat vacatures tot en met april 2025 nog niet waren ingevuld.

De opbrengsten, onder andere uit servicelasten, blijven per saldo nagenoeg in lijn met de begroting of licht lager. De overige kosten en opbrengsten blijven eveneens grotendeels binnen het geraamde budget, waarbij lagere advieskosten en heffingen in het laatste deel van het jaar bijdragen aan het positieve totale resultaat.

Bezoekers/huurders

In 2025 heeft het Klanttevredenheidsonderzoek een gemiddelde score van 7,9 opgeleverd.

In 2025 zijn verschillende gebruikersoverleggen gehouden of gepland bij zowel ACEC als Het Huis van Schone Kunsten (HvSK). De belangstelling en behoefte vanuit gebruikers ligt hoog; vooral rondom klimaatbeheersing en gebouwgerelateerde issues.

Binnen ACEC vonden meerdere mutaties plaats: nieuwe huurders, enkele opzeggingen en potentiële nieuwe invullingen van kantoorruimtes. Dit vergde doorlopende afstemming met de gemeente op zowel vastgoed- als cultuurinhoud. Ook bij HvSK vinden structurele driehoeksoverleggen plaats tussen Accres, gemeente en Gigant.

Medewerkers

In totaal werken er bij de afdeling Sport en Ontmoeten 14 vaste medewerkers, 2 oproepkrachten en 2 collega's met een afstand tot arbeidsmarkt. Deze medewerkers werken verdeeld over de sport- welzijn- en culturele accommodaties. In 2025 waren de personeelskosten lager dan voorzien vanwege nog niet ingevulde vacatures in de eerste helft van het jaar. Ondanks deze tijdelijke onderbezetting is de continuïteit van dienstverlening geborgd dankzij flexibele inzet van het team.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 was dat onder andere:

- **Verduurzaming ACEC**
De verduurzaming is afhankelijk van besluitvorming door de gemeente, waarbij de routekaart uit het Meerjarenprogramma Begroting (MPB) 2024-2027 richtinggevend is.
- **Schoonmaak en onderhoud**
De nieuwe schoonmaakaanbesteding ging van start per 1 februari 2025. Daarnaast is er bij HvSK gewerkt aan onder meer de goederenlift, wateroverlastmaatregelen en luchtbehandeling in de popzaal.
- **Verbeteringen gebruikersfaciliteiten**
In HvSK zijn onder meer vloeren vervangen, nieuwe drumunits geplaatst en een nieuw grondwatersysteem geïnstalleerd.

Sportservice

Maatschappelijke waarde

De afdeling Sportservice ontwikkelt en faciliteert sport- en beweegactiviteiten voor uiteenlopende doelgroepen in Apeldoorn. We zijn onder andere bekend van het aanbod 'Sport van de Maand' voor basisschoolleerlingen, maar onze rol richt zich steeds nadrukkelijker op het verbinden van vraag en aanbod.

Vanuit het motto 'iedereen in beweging' zetten we ons in voor alle inwoners van Apeldoorn.

We werken zowel vraaggericht als aanbodgericht: we halen actief behoeften op bij inwoners, scholen en partners, én versterken en ondersteunen het bestaande sport- en beweegaanbod in de stad. Daarbij hebben we oog voor zowel het individu als het collectief. In nauwe samenwerking met verenigingen, zorg- en welzijnspartners en andere aanbieders realiseren we passend, toegankelijk en duurzaam beweegaanbod. We vervullen hierin een centrale rol als schakel tussen de behoefte van inwoners en het beschikbare aanbod in Apeldoorn.

Daarnaast werken we in toenemende mate data-gedreven. Door actief data te verzamelen en te analyseren, krijgen we beter inzicht in behoeften, deelname en impact. Deze inzichten helpen ons om gericht keuzes te maken en samen met onze partners het sport- en beweegaanbod continu te verbeteren.

Op deze manier bouwen we, samen met partners in de stad, aan een sterk en toekomstbestendig sport- en beweeglandschap vóór en mét de inwoners van Apeldoorn.

Er is voor de totale afdeling Sportservice één Social Handprint ingevuld. Hiermee laten we zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. Deze activiteiten dragen hoofdzakelijk bij aan SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' door sportactiviteiten te organiseren en voorlichting te geven over een gezonde levensstijl. Daarnaast scoren we hoog op SDG 17 'Partnerschap om doelstellingen te bereiken', vanwege de vele samenwerkingsverbanden met onderwijs, sportverenigingen en welzijnsorganisaties om mensen aan het bewegen te krijgen. Dat sluit goed aan bij de ambitie van Sportservice.

De forse stijging van impactwaarde ten opzichte van vorig jaar komt vooral doordat veel meer data is bijgehouden door de verschillende teams binnen deze afdeling. Daarnaast is er door de toevoeging van Beweegmakelaars op diverse sociale domeinen meer maatwerk gekomen en zijn er meer doorverwijzingen geweest naar andere partijen.



Sportservice

Impactwaarde: **€5.464.000**

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met € 932.000 gestegen

Financieel

Het resultaat over 2025 voor Sportservice komt uit op € 51.000 positief, wat € 36.000 hoger is dan begroot. De opbrengsten vallen hoger uit dan verwacht. Met name de gemeentelijke bijdrage (+ € 32.000) en de overige opbrengsten en subsidies (+ € 68.000) zijn significant gestegen. Deze stijging wordt verklaard doordat in 2024 gefactureerde projecten in 2025 zijn uitgevoerd en doordat er nieuwe projecten zijn gestart die bij het opstellen van de begroting nog niet bekend waren, zoals Wereldmeiden/Wereldgozers en opbrengsten van de Gelderse Sportfederatie. Tegenover de hogere opbrengsten staan vooral kosten voor activiteiten en evenementen, die passen bij de groei in uitvoering.

Bezoekers / Deelnemers

In 2025 is het aantal activiteiten en het bereik verder gegroeid. Door de professionaliseringsslag en de nieuwe structuur met vier thema's is het aanbod beter georganiseerd en wordt een brede doelgroep bereikt. Hoogtepunten uit het activiteitenbereik:

- Schoolsporttoernooien met grote deelname:
 - Voetbal: 2.800 deelnemers
 - Volleybal: 600 deelnemers
 - Scholierencross: 850 leerlingen
- 29 scholen namen deel aan de Koningsspelen van Sportservice;
- Side-event EK Atletiek op het Marktplaats met 232 deelnemers;
- Start van activiteiten zoals Next Level, Freestyle in de Parken, Wereldgozers en Binky beweeglessen;
- De eerste Apeldoornse Wandeluitdaging trok 150 deelnemers en de tweede editie stond al op 50 aanmeldingen;
- Start van activiteiten voor kinderen van 2-4 jaar binnen het Binky-programma, om hen spelenderwijs in beweging te brengen;
- De uitbreiding van het bewegingsonderwijs en aanvullende diensten buiten de DVO bereikte 45 scholen.



“Elk jaar kunnen de kinderen bij ons op school niet wachten om zich aan te melden voor de sporttoernooien. Ze willen overal aan meedoen!”

Elk jaar groeit het aantal deelnemers aan de schoolsporttoernooien.

Medewerkers

In 2025 is de professionalisering van de organisatie volledig afgerond. De nieuwe structuur met de vier thema's (*Vaardig in Bewegen, Vitaal in Beweging, Sportaanbieder in Beweging, Sportservice United*) zorgt voor meer focus, transparantie en slagkracht binnen de teams.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2025 was dat onder andere:

- Sportservice verzorgt sinds 2025 de coördinatie van het programma School & Omgeving voor 11 basisscholen en 3 VO-scholen, waar wekelijks 10 uur extra activiteiten worden aangeboden op het gebied van sport, cultuur, talentontwikkeling en wereldoriëntatie;
- Het Leefstijlloket bereikte in het eerste jaar 210 inwoners, met aantoonbare verbetering in kwaliteit van leven na zes maanden;
- Toekenning van het MDT-programma, waarmee 100 jongeren worden begeleid en ingezet binnen sportverenigingen; een belangrijk programma om jongeren te verbinden én hun talenten te ontwikkelen;
- De eerste Beweegbank in Apeldoorn is geopend in samenwerking met Univé Stad en Land, als laagdrempelig middel om inwoners te stimuleren meer te bewegen;
- Intensieve samenwerking met organisaties zoals MEEsamen, lokale stichtingen en buurtpartners, gericht op inclusie, preventie en sociale cohesie;
- Opening van Only Friends, een sportclub voor mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking.

Vastgoedbeheer

Maatschappelijke waarde

De basis voor de opdrachtverlening aan Accres door de gemeente Apeldoorn is het beheer en onderhoud van de panden. De gemeente Apeldoorn is de eigenaar van de panden en verhuurt de panden aan Accres. Voor de gemeente Apeldoorn voeren we de volgende werkzaamheden uit:

- Eigenarenonderhoud;
- Huurdersonderhoud;
- Storingsopheffing;
- Projecten.

De impact van de afdeling Vastgoed en Facilitair beheer is gemeten als onderdeel van de Service afdelingen. We laten hiermee zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd. De service afdelingen dragen gezamenlijk natuurlijk bij aan de impactwaarde van de concepten en op zichzelf dragen ze vooral bij aan SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' omdat hier vooral meetbare waarde en zorg voor personeelsbeleid in zit. De reden dat de impactwaarde is gedaald zegt niets over onze activiteiten of het beleid, maar alles over het feit dat we over 2025 geen gegevens (tijdig) kregen over ons energie- en waterverbruik.



Service afdelingen Accres
Impactwaarde: € 164.000

T.o.v. 2024 is de impactwaarde met €21.000 gedaald

Financieel

In 2025 is veel aandacht uitgegaan naar de financiële afwikkeling en toekomstbestendige begroting van het vastgoedbeheer. De afrekening over de DVO-periode 2021–2024 is afgerond. Daarnaast is de financiële impact van de geactualiseerde MJOP's voor de komende twintig jaar volledig uitgewerkt en ter beoordeling voorgelegd aan de gemeente. Hierbij zijn voorstellen gedaan voor verschuivingen en bezuinigingen, steeds met behoud van kwaliteit als uitgangspunt.

De voorbereiding op het onttrekken van het eigenarenonderhoud aan de DVO-uitvoering (NB voor de zwembaden blijft dit bij Accres) speelt een grote rol in de financiële planning. De geactualiseerde demarcatielijst is door de gemeente goedgekeurd en verwerkt in de MJOP's. Ook is gewerkt aan een efficiëntere koppeling tussen Ultimo en het nieuwe financiële systeem Visma, de technische problemen zijn op een enkele na inmiddels opgelost.

Binnen de schoonmaakaanbesteding is een plan van aanpak vastgesteld om de gewenste resultaten te behalen. De stijgende schoonmaakkosten blijven een financieel aandachtspunt; hierover vindt intensief overleg plaats met de schoonmaakbedrijven om de kosten zo goed mogelijk te beheersen met behoud van kwaliteit.

Voor de FSG-zalen heeft de keuring van de turnmaterialen geleid tot een aanzienlijke investering door de gemeente. Verder zijn verschillende verduurzamingsprojecten opgestart bij Malkander, Dok Zuid en het Matenpark, waarvan de financiële doorloop in 2026 ligt.

Medewerkers

De verdere ontwikkeling van de SLA's voor het ambulant beheer Sport stond in 2025 centraal. De werkbaarheid van de afspraken is getoetst, onder meer via een evaluatie vanuit HR. De actiepunten die hieruit voortkwamen, zijn deels al in gang gezet. Ook wordt gewerkt aan het optimaliseren van de samenwerking tussen S&O en Vastgoed & Facilitair, waarbij de integratie van het team ambulant Sport verder is verbeterd. De samenwerking met de gemeente is verder versterkt door periodieke overleggen binnen de werkgroep voor de transitie van het eigenarenonderhoud. Deze overleggen zorgen ervoor dat rollen, processen en afspraken steeds helderder worden. In de voorbereiding op 2026 zijn de onderhoudsplannen geïndexeerd en zijn wijzigingen doorgevoerd, gebaseerd op de ervaringen en bevindingen uit het afgelopen jaar.

Huurders & Bezoekers

Voor huurders en gebruikers van de accommodaties is in 2025 ingezet op continuïteit van dienstverlening en verbetering van het onderhoudsniveau. De onderhoudsactiviteiten voor 2025 zijn merendeels volgens planning verlopen. De uitvoering van werkzaamheden die impact hebben op de verhuur of de gebruikers vinden in nauw overleg plaats met de exploitaties. De voorbereidingen voor het onderhoud in 2026 zijn in gang gezet,

De opstart van twee nieuwe schoonmaakpartners per 1 februari 2025 heeft invloed gehad op de dagelijkse dienstverlening in de panden. Het plan van aanpak helpt richting geven aan het bereiken van de gewenste schoonmaak kwaliteit op moment van gebruik van de locaties.

Voor de FSG-zalen is Accres het beheer gestart ten behoeve van FAG/KDO. De keuring van turnmaterialen heeft gebruikers direct duidelijkheid gegeven over veiligheid en toekomstige investeringen. Bij de Stolp wordt in opdracht van de gemeente gewerkt aan een project om daar een professionele keuken te plaatsen t.b.v. maaltijden voor specifieke doelgroepen door een huurder. Daarnaast is voor de locatie Gentiaanstraat binnen de energiepilot gewerkt aan een plan om het energieverbruik beter inzichtelijk te maken en keuzes te kunnen onderbouwen. Dit draagt bij aan comfort, verduurzaming en kostenbeheersing voor zowel gebruikers als eigenaar. Met sportservice is er een nauwe samenwerking rond investeringen in de functionaliteit (oa. Arbo-akoestiek) van de sportlocaties en de behoefte aan innovatieve sportmaterialen.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van duurzaamheid, samenwerking met gemeenten, kennisdeling en het toekomstbestendig maken van onze voorzieningen. In 2025 was dat onder andere:

- Accres is actief betrokken bij de verduurzamingsprojecten van Malkander, Dok Zuid en het Matenpark, deze projecten zijn dit jaar opgestart en lopen door in 2026. Matenpark vormt tevens de blauwdruk voor de komende renovatie van Mheenpark;
- Binnen de energiepilot is voor de locatie Gentiaanstraat een plan in uitwerking om energieverbruik inzichtelijker te maken en technische keuzes beter te onderbouwen, mede in het licht van de gewenste

bezuinigingen van de gemeente Apeldoorn. De pilot vormt de blauwdruk voor de aanpak van 16 zalen met gelijke technische en functionele problemen.

- De transitie rond de onttrekking van het eigenarenonderhoud is verder gebracht, via periodiek werkgroepoverleg worden gezamenlijke afspraken steeds concreter en doorontwikkeld;
- De samenwerking met de gemeenten Voorst en Epe is versterkt: periodieke overleggen richten zich zowel op kennisuitwisseling als op ondersteuningsmogelijkheden. Hierdoor ontstaan er ook kansen voor Sportservice;
- De samenwerkingsovereenkomst met De Koekoek in Vaassen is getekend, waarmee Accres haar regionale rol verder uitbreidt;
- De FSG-zalen voor FAG/KDO zijn door Accres in beheer genomen; de keuring van de turnmaterialen heeft geleid tot een aanzienlijke investering door de gemeente, gericht op veiligheid en toekomstbestendigheid van de locaties.

Zwembaden

Maatschappelijke waarde

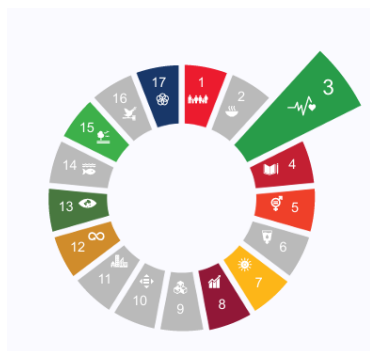
De zwembaden haken aan op de speerpunten in de branche waar momenteel ZWEMVEILIGHEID met hoofdletters centraal staat. Met de zwembaden van Accres nemen we regie en verantwoordelijkheid hierop. Met alle zwemaanbieders wordt verbinding gezocht om samen het Plan Zwemveilig vorm te geven. Dan gaat het om het zwemvangnet 'De Zwemchallenge' en om hele mooie pakketaanbiedingen voor zwemlesleerlingen met hun ouders/begeleiders en jeugd om het blijven zwemmen, ook na het behalen van het zwemdiploma, te bevorderen. Ook de verenigingen worden hier nadrukkelijk in meegenomen waarbij diverse win-winsituaties worden uitgewerkt en aangeboden. Daarbij zijn we laagdrempelig en toegankelijk voor iedereen.

Er is voor de zwembaden Aquacentrum Malkander en het Openluchtzwembad Boschbad een Social Handprint ingevuld. Hiermee laten we zien dat we een bijdrage leveren aan Duurzame Ontwikkelingsdoelen, ook wel Sustainable Development Goals (SDG) genoemd.

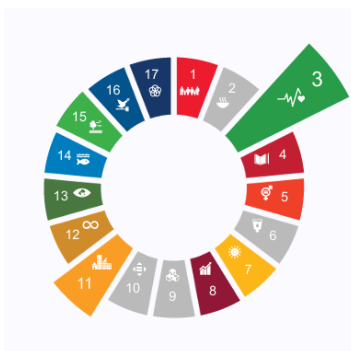
De activiteiten van Aquacentrum Malkander en Boschbad dragen hoofdzakelijk bij aan SDG 3 'Goede gezondheid en welzijn' door sportactiviteiten te organiseren en SDG 4 'Kwaliteitsonderwijs' aangezien we opleidingen tot Lifeguard organiseren.

Bij Boschbad wordt ook bijgedragen aan SDG 11 'Duurzame steden en gemeenschappen' vanwege de speeltuinen en groenbeleving.

De stijging van impactwaarde ten opzichte van vorig jaar komt bij Boschbad vooral doordat we zwem(sport)activiteiten voor kwetsbare groepen aanbieden (SDG 3) en extra werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (SDG 8). Bij Malkander zit de stijging naast de toevoeging van zwemactiviteiten voor kwetsbare groepen, ook in het bieden van extra lesmateriaal (SDG 4) en de toename van opgewekte duurzame energie (SDG 7).



Aquacentrum Malkander
Impactwaarde: € 1.876.000
T.o.v. 2024 is de impactwaarde met € 591.000 gestegen



Openluchtzwembad Boschbad
Impactwaarde: € 2.892.000
T.o.v. 2024 is de impactwaarde met € 505.000 gestegen

Financieel

Het resultaat over 2025 voor de Zwembaden komt uit op circa € 135.000 positief. Dit is ongeveer € 120.000 beter dan het begrote resultaat.

Dit positieve beeld is met name toe te schrijven aan een sterk seizoen van Het Boschbad en een vergoeding van Remeha voor servicelasten over 2023 en 2024 bij Malkander van € 85.000.

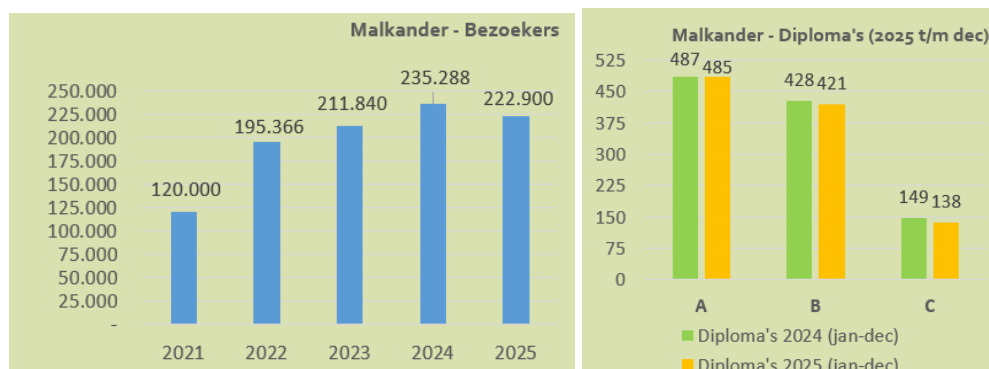
Bij Malkander vallen de schoonmaak- en energiekosten hoger uit dan begroot en blijven de opbrengsten uit entreegelden achter. Door de personeelskrapte was er regelmatig lesuitval, wat effect had op abonnementen, meerbadenskaarten en losse entree. Dit werd gecompenseerd door lagere personeelskosten en hogere horeca- en huuropbrengsten.

Het Boschbad kende vanwege het mooie weer een uitstekend seizoen. De opbrengsten uit losse entree en abonnementen lagen substantieel hoger dan begroot. Daar staan wel hogere personeelskosten tegenover maar per saldo is het resultaat ruim € 50.000 beter dan begroot.

De energiekosten van alle zwembaden kwamen in 2025 circa € 22.000 hoger uit door hoger gas-, elektra- en waterverbruik. De schoonmaakkosten liggen € 84.000 boven begroting, voornamelijk door hogere weekend- en materiaalkosten bij zowel Malkander als Het Kristal.

Bezoekers

De bezoekersaantallen bij Malkander over 2025 liggen op 222.900, ongeveer 5-8% lager dan vorig jaar. De belangrijkste oorzaak blijft de personeelskrapte. Hierdoor konden er minder lesmomenten worden aangeboden en er waren tijdelijke sluitingen vanwege onderhoud en duurzaamheidsmaatregelen.



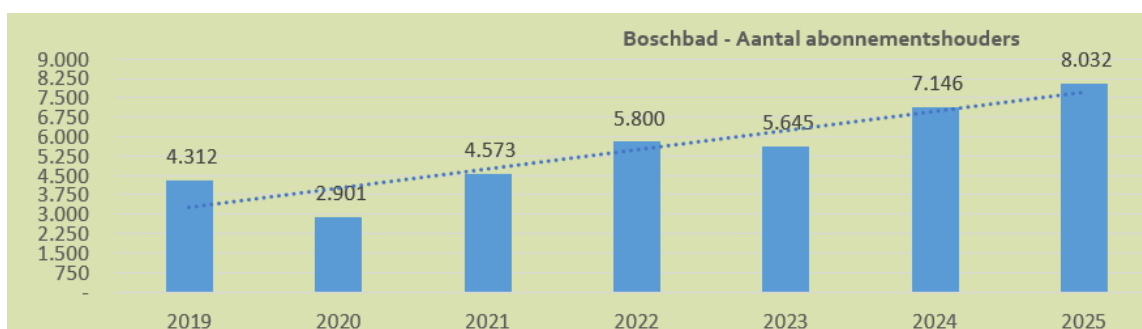
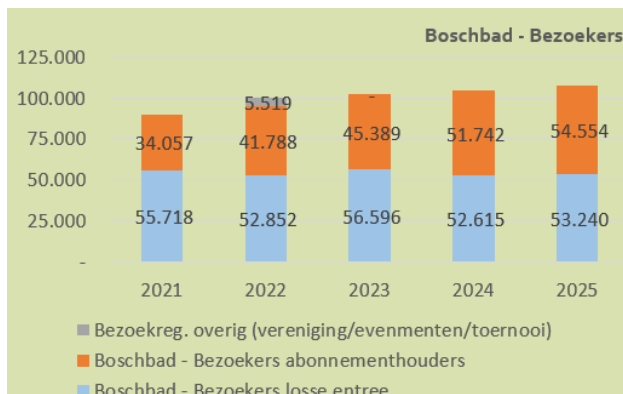
Bij het Boschbad was 2025 een zeer goed jaar met ruim 100.000 bezoeken. De voorverkoop van abonnementen was wederom succesvol en steeg naar 8032 abonneenthouders, een stijging van 12% ten opzichte van vorig jaar. De samenwerking met Aventus, Stimenz en Flair rondom preventie en veiligheid wierp merkbaar vruchten af.

Bij Malkander liet de Zwemchallenge een verdere groei zien in deelnemende scholen en leerlingen. In het schooljaar 2024/2025 deden 33 scholen mee (een stijging van 43%). Binnen deze groep bleek dat 5-6% van de leerlingen onvoldoende zwemvaardig is en aandacht vraagt. Dit is een toename ten opzichte van voorgaande jaren. Bij de zwemschool kwam het diplomaresultaat over 2025 uit op 485 A-diploma's, 421 B-diploma's en 138 C-diploma's.



3D-streetart en nieuwe borden bij het Boschbad

“ Ik kom hier al jaren zwemmen, maar deze 3D-schildering en de uitleg op het bord zette me echt even aan het denken. Je stapt toch sneller het water in dan je beseft.



Medewerkers

De krapte op de arbeidsmarkt blijft een uitdaging, vooral bij aquasportinstructeurs. Het personeelsbestand van de zwemschool is inmiddels op niveau.

In 2025 zijn meerdere collega's opgeleid in waterbehandeling, aquasport en duurzame inzetbaarheid. De structurele training 'omgaan met ongewenst gedrag' is voortgezet.

Daarnaast is gewerkt aan vitaliteit door het stimuleren van personeelszwemmen en is een mogelijke samenwerking met 'Apeldoorn Werkt Mee' verkend. De inzet van werkplekken, waaronder vanuit Lucrato, is gecontinueerd. In samenwerking met ROC wordt gekeken naar nieuwe opleidingsroutes voor zwemdocenten.

Omgeving

We zijn ons bewust van onze omgeving en kijken elk jaar wat we kunnen doen op het gebied van burgerparticipatie, inclusie, klimaat, gastvrijheid en gezondheid. In 2024 was dat onder andere:

- Meer aandacht voor zwemveiligheid: verdere visualisatie van dieptes, bebording en 3D-visualisaties, vooral bij het Boschbad;
- Nieuwe kansen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door de samenwerking met Campus Woudhuis voor groenonderhoud;
- Samenwerkingen met Sportservice op het gebied van sport en bewegen, zoals de Zwemchallenge en vangnetconstructies;
- Samenwerking met Aventus voor toezicht- en veiligheidsstages;
- Bij Malkander zijn er diverse duurzaamheidsmaatregelen doorgevoerd, waaronder isolatie, ledverlichting, afdekking zwembadwater en een aanpassing warmtevoorziening;
- Bij het Boschbad zijn er verschillende aanpassingen gedaan om het bad en het terrein toegankelijker te maken, waaronder een tillift bij het wedstrijdbad en aanpassingen voor rolstoelgebruikers in de kleedruimtes.

MEDEWERKERS CENTRAAL

In 2025 heeft Accres gericht geïnvesteerd in een stabiele en toekomstbestendige personele basis, passend bij de groei en ontwikkeling van de organisatie en de opgaven uit de nieuwe dienstverleningsovereenkomst. Accres heeft in 2025 actief ingezet op arbeidsparticipatie en inclusie, met werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en versterkte samenwerking met regionale partners zoals Lucrato en Apeldoorn werkt mee. Initiatieven als BBL-trajecten en 'simpel-switchen' dragen bij aan doorstroom en ontwikkeling. De voorbereiding op PSO-hercertificering eind 2026 is gestart.

Continuïteit en inzetbaarheid

De inzet van (seizoens)medewerkers is in 2025 tijdig en effectief georganiseerd. Door gerichte werving, herinzet van bestaande medewerkers en beperkte inzet van externen is de continuïteit in de uitvoering geborgd. Tegelijkertijd is ingezet op het langer binden van medewerkers, onder andere door vaker jaarcontracten toe te passen in plaats van seizoenscontracten. Daarnaast is actief geïnvesteerd in duurzame inzetbaarheid en vitaliteit, wat bijdraagt aan een gezonde organisatie en het beperken van uitval.

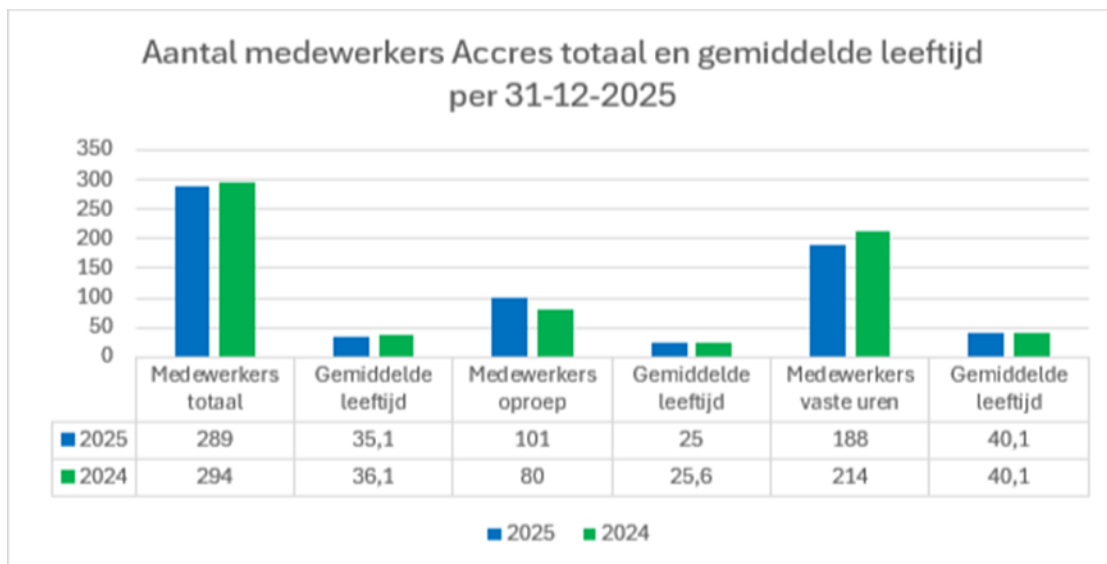
Organisatie in ontwikkeling

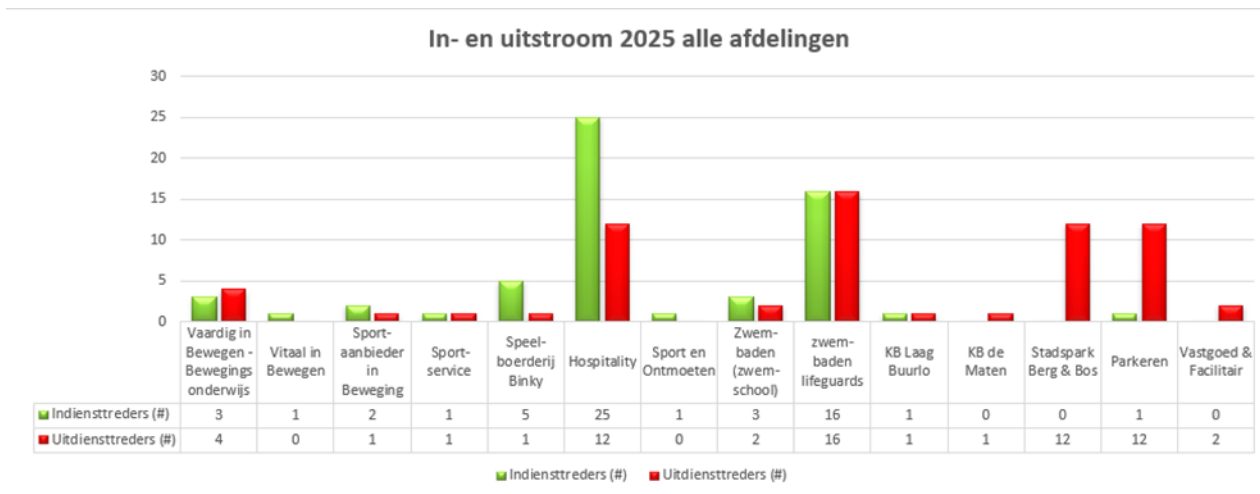
2025 stond in het teken van organisatieveranderingen, waaronder de zorgvuldige overdracht van onderdelen zoals Berg & Bos. Tegelijkertijd is de basis gelegd voor de herstructurering in 2026, waarmee Accres beter aansluit op de toekomstige opgaven, waaronder de exploitatie van Aquadoorn.

Personele ontwikkeling en dynamiek

De personele omvang is, gecorrigeerd voor organisatorische wijzigingen, toegenomen. De groei zit met name in flexibele inzet, passend bij de aard van de activiteiten.

- Instroom: 91 medewerkers
- Uitstroom: 105 medewerkers (deels als gevolg van overdrachten en de vaste uitstroom seizoenskrachten)
- Doorstroom: 9 medewerkers





Ziekteverzuim

Als we 2025 tegen 2024 afzetten komen we uit op onderstaande gegevens.

2025:

Verzuimmeldingen (#)	Verzuimpercentage (%)	Verzuimduur gem. (dagen)	Meldingsfrequentie
237	4,8 %	21,6	0,8

2024:

Verzuimmeldingen (#)	Verzuimpercentage (%)	Verzuimduur gem. (dagen)	Meldingsfrequentie
228	5,5 %	18,3	0,8

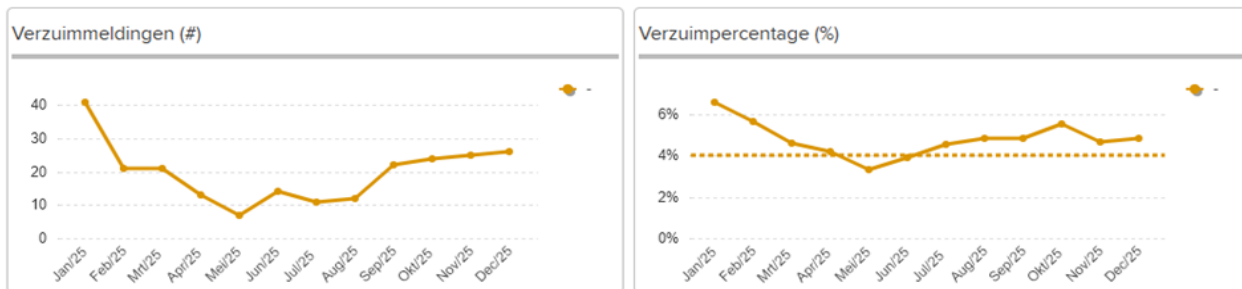
In 2025 waren er 237 verzuimmeldingen, iets meer dan de 228 meldingen in 2024. Toch daalde het verzuimpercentage van 5,5% naar 4,8%. De meldingsfrequentie bleef gelijk op 0,8. Dit cijfer geeft aan het aantal keer dat een medewerker zich ziek meldt in een bepaalde periode, ongeacht de duur. Belangrijk is om dit getal onder de 1 te houden. De gemiddelde verzuimduur steeg van 18,3 dagen naar 21,6 dagen, wat betekent dat medewerkers zich niet vaker ziek meldden, maar gemiddeld wel langer uitvielen.

De uitsplitsing naar verzuimklassen in 2025 laat zien dat langdurig verzuim de grootste impact heeft:

Verzuimklasse:	Percentage	Gemiddeld aantal dagen:
Kort verzuim (0-7 dagen)	: 0,54%	3,3
Middel verzuim (8-42 dagen)	: 0,64%	15,2
Lang verzuim (vanaf 43 dagen)	: 3,59%	194,1

Onderstaande grafiek (links) toont aan dat het aantal ziekmeldingen in de zomerperiode laag is. Ook is er een lager verzuimpercentage te zien rond deze periode (grafiek rechts). In de maanden december, januari en februari, wanneer griepvirussen volop circuleren, is een duidelijke toename in zowel het verzuim als het aantal meldingen zichtbaar.

Onderstaande grafiek (links) toont aan dat het aantal ziekmeldingen in de zomerperiode laag is. Ook is er een lager verzuimpercentage te zien rond deze periode (grafiek rechts). In de maanden december, januari en februari, wanneer griepvirussen volop circuleren, is een duidelijke toename in zowel het verzuim als het aantal meldingen zichtbaar.



Personeelskosten en exploitatie

Accres stuurt actief op een gezonde balans tussen personeelsinzet en exploitatie. Door flexibel in te zetten, medewerkers breder inzetbaar te maken en processen te verbeteren, wordt gestuurd op efficiënte inzet van middelen zonder afbreuk te doen aan kwaliteit en maatschappelijke impact. De combinatie van vaste en flexibele inzet maakt het mogelijk om in te spelen op seizoensinvloeden en fluctuaties in gebruik, terwijl tegelijkertijd de continuïteit en kwaliteit van dienstverlening geborgd blijven. Dit draagt bij aan een beheersbare kostenontwikkeling en een stabiele exploitatie.

Vooruitblik 2026

In 2026 ligt de focus op verdere versterking van de organisatie, in lijn met de DVO en het ondernemingsplan. Belangrijke speerpunten zijn:

Verdere professionalisering van HR-processen;

- Versterking van instroom en onboarding;
- Voorbereiding en personele invulling van Aquadoorn;
- Ontwikkeling van leiderschap;
- Implementatie van de nieuwe organisatiestructuur;
- Verdere inzet op inclusie en sociale impact.

Ondernemingsraad jaarverslag

Voorwoord

Met dit jaarverslag informeert de OR de organisatie over de inspanningen en resultaten van het afgelopen jaar.

Algemeen

De OR is in 2025 voltallig met 7 leden gestart. De taken van de OR-secretaris zijn na het vertrek van Karin Veldkamp en de komst van Camiel Buis per 1 oktober binnen de OR verdeeld. We bedanken Karin hartelijk voor haar waardevolle inbreng van de afgelopen jaren.

Voor de nieuwe leden heeft de basistraining WOR (Wet op Ondernemingsraden) plaatsgevonden. In april is de OR op 2-daagse training geweest, gevolgd door een terugkomdag in november. De focus de eerste maanden lag op samenwerken als nieuw team, rollen verduidelijken en efficiënt vergaderen en plannen. De training timemanagement tijdens de 2-daagse heeft hier een mooie basis voor gelegd.

De OR is betrokken in de werkgroep Ondernemingsplan en bij de werving van een nieuwe vertrouwenscontactpersoon en was vertegenwoordigd bij de kantinegesprekken. Op 19 juni is de FNV bij Accres op bezoek geweest om met leden in gesprek te gaan over de CAO besprekingen. De OR is bijgepraat over de onttrekkingen en plannen voor het nieuwe zwembad. De OR heeft input geleverd voor het nieuwe jaarthema: Samen impact maken. Vertegenwoordigers van de OR hebben deelgenomen in de werkgroep Ondernemingsplan.

De onderwerpen hieronder benoemd zijn behandeld.

Onderwerpen

In 2025 heeft de OR 9x instemming verleend:

- Vernieuwd ADM-beleid (Alcohol, Drugs, Medicijnen);
- Notitie over invulling werkkostenregeling 2025;
- Wijzigingen in het Medewerkershandboek;
- Geactualiseerde regeling beeldschermbril;
- Strategisch opleidingsplan;

- Uitvoering Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) 2026;
- Gebruik Fisc Free;
- Aanpassing informatie zwangerschap;
- Opvragen van aantal dienstjaren bij ABP;

Verder is de OR met de volgende onderwerp bezig geweest:

- Evaluaties herstructurering Sportservice en Sport en Ontmoeten;
- Jaarrapportage Vertrouwenspersoon + jaarrapportage verzuim BrinQer;
- Notitie bezuinigingen gezonde en gelukkige generatie 2040;
- Instemmingsaanvraag ontvangen voor de verlofregeling Zwembaden en Sportservice;
- Instemmingsaanvraag ontvangen voor verlofsparen;
- Aankondiging start Planning to Succes ontvangen;
- Adviesaanvraag OneTeam is ontvangen.

Verkiezingen

Een OR-lid zit 4 jaar in de OR, om de 2 jaar verloopt de helft (van de max 7 leden) zodat kennis aanwezig blijft. Om de 2 jaar (even jaren) zijn er verkiezingen. Bij vertrek van leden binnen de 4 jaar, wordt een collega gevraagd om deze periode verder in te vullen tot de nieuwe verkiezingen. In 2026 komen er weer OR-verkiezingen.

2025 was geen verkiezingsjaar. Wel heeft er een wijziging plaatsgevonden met de komst van Camiel Buis en vertrek van Karin Veldkamp. Hierdoor zal Camiel een zittingsperiode hebben tot 31-12-2028.

Samenstelling per 1-1-2026

Lid	Rol	Zittingsperiode tot
Arjan de Groot	Voorzitter	31-12-2026
Jarno Heeringa	Vicevoorzitter	31-12-2026
Talitha Goudemond		31-12-2028
Bart Terwisscha		31-12-2028
Camiel Buis	Secretaris (DB)	31-12-2028
Mitchel Looijen		31-12-2028
Casper Heij	Secretaris (DB)	31-12-2028

In 2025 is er 590 uur geschreven door de OR-leden, dit komt uit op gemiddeld 7 uur per lid per maand.

Bijeenkomsten

In 2025 is er 5 keer een formele overlegvergadering geweest tussen de OR en de bestuurder van Accres. 2 keer is een afgevaardigde vanuit de RvC aangesloten. De verslagen hiervan worden gepubliceerd op Workspace (Publicaties OR/verslagen) en zijn op te vragen via Ondernemingsraad@accres.nl.

Verder heeft de OR 7 keer vergaderd, bij het openbare deel zijn geen collega's aangesloten.

In januari heeft er een 'Goudendriehoek overleg' (OR-RvC-directeur) plaatsgevonden met RvC-lid Robert Agelink. Met als doel een directe lijn met de RvC en informeel overleg over de lange termijnvisie voor Accres en actuele zaken. Op 11 juni heeft de jaarlijkse RvC/MT/OR dag plaatsgevonden. Deze bijeenkomst heeft het gesprek opgeleverd tussen MT en medewerkers over actuele onderwerpen en leidde tot mooie ontmoetingen en ideeën. Dit wordt als positief ervaren en zal ook volgend jaar terugkeren.

Ook in 2025 heeft de OR actief deelgenomen aan het platform van Vermo OR-en. Dit platform komt ca 6x per jaar bij elkaar, meestal via Teams. Het platform is gericht op het delen van kennis en ervaring en trekt samen op in Vermo-brede thema's. In 2025 stonden het onderhandelingsakkoord CAO over de loonstijgingen 2026, integraal functiewaarderingsstelsel en wisseling van het bestuur van dit platform hoog op de agenda.

Deskundigheidsbevordering

In april heeft de 2-daagse OR-training plaatsgevonden en is hierbinnen een training time-management gevolgd door de leden van de OR. In oktober heeft de OR-opfrustraining plaatsgevonden waarin weer een mooie verbetering is gerealiseerd. Bij een OR-training vindt terugkoppeling/ afstemming plaats met de directeur. Voor training en bij ingewikkelde vraagstukken laat de OR zich extern adviseren door HBU Advies.

Contact met de achterban

Tijdens advies en instemmingstrajecten vraagt de OR de achterban om input door medewerkers te spreken, hiernaast plaatst de OR nieuwsberichten op Workspace. Op Workspace is informatie te vinden over de samenstelling en agenda van de OR, verslagen en adviezen. Ook laat de OR via de periodieke rapportage (3x per jaar) van zich horen.

Vooruitblik op het komende jaar

Speerpunten

Speerpunt voor de OR blijft het thema Duurzame inzetbaarheid, dit is de onderlegger voor de jaarthema's en ook houdt de OR een vinger aan de pols bij de ontwikkelingen in de werkkostenregeling en het duurzaam inzetbaarheidsbeleid met daarin aandacht voor alle leeftijdsgroepen en een opvolging van het gestopte Generatiepact. We denken mee over een nieuw jaarthema wat loopt van april/april. Verder houden we de vinger aan de pols op de afdelingen waar herstructurering heeft plaatsgevonden en blijven we in contact met de Vermo-OR-ren over actuele onderwerpen zoals een generiek functiehuis. Daarnaast gaat de OR in 2026 meer aandacht besteden aan de zichtbaarheid van de OR binnen de organisatie.

Aandachtspunten voor 2026

- Project Aquadoorn;
- Invoering One Team;
- Duurzaam inzetbaarheidsbeleid; naar aanleiding van de resultaten vanuit het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) en met inbegrip van een nieuwe opzet van het generatiepact;
- OR inzicht in financiële stand van zaken (negatieve begroting, recente ontwikkelingen versus overhead);
- Privacy beleid.

We zetten de prettige en constructieve samenwerking met de bestuurder voort en zetten in op het behartigen van de belangen van al onze collega's. Hiernaast werken we verder aan professionalisering en plezier binnen de OR. Vanuit de interne aandachtspunten en de uitdagingen die van buitenaf op ons afkomen bedenken we initiatieven om samen een steeds mooiere organisatie neer te zetten waar we trots op zijn.

Apeldoorn, 27-02-2026

Arjan de Groot

Voorzitter OR

CORPORATE GOVERNANCE BIJ ACCRES

Accres hecht waarde aan een goed ondernemingsbestuur, adequaat toezicht, duurzaam ondernemen en transparante verantwoording naar alle stakeholders. Dit past bij de maatschappelijke functie die Accres heeft bij het uitvoeren van haar taken. Daarom past Accres de beginselen van de Nederlandse Corporate Governance Code vrijwillig toe.

Besloten vennootschap

Accres Holding B.V. is een besloten vennootschap volgens Nederlands recht. Het besturingsmodel van de vennootschap is een zogenaamde two-tier board, met een Directie en een Raad van Commissarissen. De vennootschap wordt bestuurd door de Directie. Toezicht vindt plaats door de Raad van Commissarissen. Beide organen handelen onafhankelijk van elkaar en leggen over de uitoefening van hun taken verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De aandelen van Accres Holding B.V. zijn in handen van de gemeente Apeldoorn en niet aan de beurs genoteerd.

Directie

De directie is belast met het dagelijks bestuur en is verantwoordelijk voor de strategie, de vaststelling en realisatie van de doelstellingen, de resultaatontwikkeling en de relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De directie is ook verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de gepubliceerde financiële verslagen, de risicobeheersing en de controlemechanismen, de naleving van wet- en regelgeving en de financiering van Accres.

De benoeming van de directie vindt plaats door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, op voordracht van de Raad van Commissarissen. De Directie bestond in 2025 uit één lid.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken bij Accres. Tot de aandachtsgebieden van de Raad van Commissarissen behoren onder meer de ontwikkeling van financiële en operationele resultaten, de risico's van de activiteiten van Accres, de structuur en de werking van risicobeheersings- en controlesystemen, aanbestedingen en (des)investeringen en naleving van reglementen en wetgeving. Bij de toezichthoudende taak betreft de Raad van Commissarissen ook de voor Accres relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen en de belangen van alle stakeholders. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen als adviesorgaan van de directie en vervult de Raad van Commissarissen de werkgeversrol ten aanzien van de directie. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van zijn taken berust bij de Raad van Commissarissen als collectief.

De Raad van Commissarissen heeft in 2024 haar reglement in 2024 geactualiseerd. Begin 2025 heeft de Raad van Commissarissen een zelfevaluatie uitgevoerd. Er zijn een aantal verbeterpunten geformuleerd en de evaluatie is ook besproken in de Algemene vergadering van 10 juni 2025. Het bezoldigingsbeleid van de directie wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen.

Daarnaast keurt de Raad van Commissarissen besluiten van de directie goed over vestigen, wijzigen en/of afstand doen van beperkte rechten op goederen, uitoefenen van stemrecht op aandelen in een groepsmaatschappij, het doen van investeringen en afsluiten contracten boven € 250.000 per aanschaf, aangaan van geldleningen en kredietovereenkomsten tot en met € 1.000.000, aangeven van faillissement en aanvragen van surséance van betaling, beëindiging van de dienstbetrekking of ingrijpend wijzigen van de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal medewerkers, vaststellen, wijzigen en/of opheffen van het directiereglement en vaststellen van de jaarlijkse begroting.

De leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Commissarissen bestond eind 2025 uit drie leden.

De Raad van Commissarissen voert jaarlijks gesprekken met de leden van de directie. Daarin komt onder meer ter sprake in hoeverre de vooraf opgestelde plannen en doelstellingen zijn gerealiseerd.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

De aandelen van Accres Holding B.V. zijn in handen van de gemeente Apeldoorn. De aandeelhouder van Accres oefent haar rechten uit via de jaarlijkse en de buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Tijdens de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden - indien van toepassing - in het kader van de corporate governance de volgende onderwerpen behandeld: (her)benoeming, schorsing of ontslag van leden van de Raad van Commissarissen en de directie, kwijting van de directie en van de Raad van Commissarissen, bezoldigingsbeleid van de Raad van Commissarissen en de (her)benoeming van de externe accountant. Daarnaast beslist de Vergadering van Aandeelhouders over de vaststelling van de jaarrekening en het dividend, het verkrijgen, vervreemden en bezwaren van registergoederen, het aangaan van geldleningen en kredietovereenkomsten groter dan € 1.000.000, deelnemen in andere ondernemingen, het uitbreiden, overdragen of sluiten van (een deel van) de zaken, verbinden van de Vennootschap voor schulden van anderen, vaststellen en/of wijzigen van een voortschrijdend (strategisch) meerjarenplan en jaarplan, vaststellen en/of wijzigen van een voortschrijdend (strategisch) meerjarenplan en jaarplan, alsmede een meerjarenbegroting en jaarbegroting en vaststellen van een directiereglement, uitgifte en overdracht van aandelen en wijziging van de statuten.

Als de Raad van Commissarissen of als de directie dat nodig vindt, kunnen extra vergaderingen worden gehouden. De agenda van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt vastgesteld door de directie en de Raad van Commissarissen. Ook de aandeelhouder kan vergaderingen initiëren en/of onderwerpen op de agenda plaatsen. De mogelijkheden hiervoor zijn vastgelegd in de wet en de statuten.

Externe accountant

De externe accountant van Accres is vanaf boekjaar 2023 Eshuis Accountants en Adviseurs te Enschede. De externe accountant wordt benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op een niet bindende voordracht van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen wint hiervoor het advies in van de directie. De Raad van Commissarissen evalueert regelmatig het functioneren van de externe accountant, na daarover advies te hebben aangevraagd van de directie.

De accountant controleert de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van Accres Holding B.V. en de statutaire jaarrekening van de dochtermaatschappij Accres Apeldoorn B.V. De accountant geeft een controleverklaring af voor de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van Accres Holding B.V. en de enkelvoudige jaarrekening van Accres Apeldoorn B.V. Daarnaast rapporteert de externe accountant jaarlijks zijn bevindingen in de vorm van een managementletter en een accountantsverslag aan de directie en de Raad van Commissarissen. De externe accountant woont de vergadering van de Raad van Commissarissen bij, waarin de jaarrekening, managementletter en het verslag van de externe accountant over de controle van de jaarrekening worden besproken.

RISICOMANAGEMENT BIJ ACCRES

Accres is door haar maatschappelijke functie en met haar ondernemende bedrijfsvoering blootgesteld aan strategische, operationele, financiële en compliance risico's.

Als randvoorwaarde voor adequaat bestuur is een goed systeem van risicomanagement vereist. Dit is nodig om vast te stellen of de strategische doelstellingen gerealiseerd kunnen worden binnen het risicoprofiel van de onderneming. Dit is een onderdeel van de invulling van de corporate governance vereisten. Een adequaat monitoringssysteem stelt de directie in staat om de mate waarin de organisatie 'in control' is, vast te stellen. Door een actief monitoringssysteem van risicomanagement, beoogt Accres een hoge mate van bewustzijn ten aanzien van de risicobeheersing te creëren.

Risicocategorie	Risico	Beheersmaatregel
Strategisch	Onzekerheid over beschikbare budget bij gemeente door effect toekomstige bezuinigingen gemeente Apeldoorn.	• Sturen en inzicht geven in maatschappelijke en sociale impact zowel intern als extern. Waar mogelijk doen we dit gezamenlijk met gemeente en andere stakeholders; • Verdieping bestaande opdrachten en nieuwe opdrachten; • Verder bouwen aan ambtelijk en bestuurlijk draagvlak.
	Borging expertise stafafdelingen	• Onderzoeken groeistrategie in de Stedendriehoek met als doel de kennis en expertise in de organisatie te waarborgen; • Procesbeschrijvingen opstellen en borgen.
	Veiligheid bezoekers en medewerkers	Uitvoer van de RI&E, blijven investeren in kennis en expertise van (preventie)medewerkers en in veiligheidssystemen, actuele calamiteitenplannen en behoud van certificaten en keurmerken.
	Verkrapping van de arbeidsmarkt	Vinden, binden, boeien en groeien van huidige en toekomstige medewerkers.
	Volatiliteit prijs energie	• Goede samenwerking inkoopcollectief Stedendriehoek; • Inkoop via zelfleveringsmodel; • Minder gas gaan verbruiken (duurzaamheid).
	Afhankelijkheid van politieke en bestuurlijke keuzes en wijzigingen in visie gedurende zittingsperiode college/opdrachtgever	Onderzoeken mogelijkheid opdrachtgeverschap te organiseren (mandateren) op directieniveau.
Operationeel	Cybercriminaliteit	Continu aandacht besteden aan security en de doorontwikkeling van maatregelen daartegen. Het netwerk wordt continu gemonitord door een externe partij. Uitvoeren jaarlijkse pentest door een onafhankelijke partij (ethische hackers). De eventuele aanbevelingen die hieruit voortvloeien worden opgevolgd.
	Accres dient altijd in staat te zijn haar financiële verplichtingen per werkmaatschappij tijdig na te komen	Bewaken liquiditeitspositie, bankconvenanten door middel van periodieke rapportage, weerstandsvermogen concern bewaken en maatregelen nemen bij verliesmakende concepten.

Risicocategorie	Risico	Beheersmaatregel
	Toenemende inflatie kan een negatief effect hebben om aantal bezoekers	Monitoren prijselasticiteit in combinatie met aantal bezoekers.
	Weersinvloed heeft effect op bezoekers	• Meer gebruik maken van data om noodzakelijke bezetting te bepalen en marktwerking; • Investeren in slecht weer voorzieningen.
	Verbruik energie stijgt op sommige locaties hoger dan verwacht	Oorzaak analyseren en bijsturingsacties bepalen.
	Fraude- en corruptie risico's	• Preventieve maatregelen ○ Controletechnische functiescheidingen; ○ Toewijzen van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden; ○ Autorisatie volgens autorisatieprofielen; ○ Gedragscode & training; ○ Inventarisatie nevenfuncties directie en RvC en verplichte melding voor medewerkers in risicoposities; ○ Minimaliseren contant geld; ○ Toezicht vanuit de RvC op fraude. • Detectieve maatregelen, tijdig signaleren ○ Screening bij personeelsaanname; ○ Klachtenmeldingssysteem; ○ Medewerkers betrokkenheid onderzoek; ○ Houden van exitgesprekken; ○ Uitvoeren verbandscontroles; ○ Tip-/meldkanalen inrichten; ○ Functieroulatie en verplichte vervanging bij vakanties en ziekte; ○ Onafhankelijke controle.
	Onverwachte bedrijfsonderbrekingen	• Voor calamiteiten hebben we bedrijfsnoodplannen en -procedures; onze medewerkers zijn hierin getraind.
	Eigenarenonderhoud naar gemeente met als gevolg minder grip Accres op uitvoering	• Heldere afspraken, processen en verantwoordelijkheden afspreken; • Opstellen preventieve, repressieve en controlerende maatregelen.
	Langdurig uitval medewerkers door ziekte of disfunctioneren	• Duurzame inzetbaarheidsbeleid wordt in 2026 verder ingevoerd; • Verzuimbeleid actief opvolgen; • Onderzoek mogelijkheid verzekering; • Aandacht voor medewerkers (huis voor werkvermogen); • Uitkomsten PMO meenemen in actualisatie Arbobeleid.

Risicocategorie	Risico	Beheersmaatregel
Financieel	Prijsindexering opdrachten onvoldoende om kostenstijging te dekken	• Kostenbeheersing door meer inzicht in de bedrijfsvoering te creëren en kosten meer variabel maken. In jaarlijkse evaluatie financiële gevolgen inzichtelijk maken en meenemen in toekomstige contracten; • Via exploitatiemodellen kostprijs in beeld brengen; • Gesprekken met opdrachtgevers over prijsindexatie en mogelijkheden tot omzetverhoging en kostenbesparing onderzoeken.
	Afhankelijk exploitatiebijdrage gemeente Apeldoorn met als gevolg lager resultaat Accres Apeldoorn in 2028 en 2029 dan doelstelling	Evaluatie van de resultaten 2026 en 2027 wordt uitgevoerd. Op basis van deze evaluatie zullen nadere afspraken over 2028 en 2029 worden gemaakt.
	CAO stijging is groter dan 3,5% per jaar	• Met VERMO bestuur in gesprek gaan om CAO-stijging te beperken. • In gesprek gaan met opdrachtgever om dit in samenspraak naar redelijkheid en billijkheid op te lossen.
	Kosten huurdersonderhoud is deels afhankelijk van kwaliteit uitvoering eigenarenonderhoud door gemeente Apeldoorn	In DVO aanbieding aanvullende afspraken opnemen om dit risico te beperken.
	Energiekosten stijgen met dan verwacht door ontwikkelingen waar Accres geen invloed op heeft	In gesprek gaan met opdrachtgever om dit in samenspraak naar redelijkheid en billijkheid op te lossen.
	Schoonmaakkosten stijgen meer dan verwacht	• In gesprek gaan met de beide schoonmaakleveranciers of er slimmer en effectiever kan worden schoongemaakt en, schoonmaken en onderhandelen over contractvoorwaarden; • In gesprek gaan met opdrachtgever om dit in samenspraak naar redelijkheid en billijkheid op te lossen.
	Door de arbeidsmarktkrapte lopen we het risico op omzetsdaling omdat we niet voldoende mensen hebben om de omzet te realiseren	• Intensiveren van werving; • Inzetten op flexibele arbeidscontracten; • Samenwerking met uitzendbureaus; • Investeren in employer branding.

Risicocategorie	Risico	Beheersmaatregel
	Als gevolg van geopolitieke risico's, hoge inflatie, dalend consumentenvertrouwen, dalend besteedbaar inkomen, regelgeving BAL15 en sterk stijgende energiekosten, bestaat de kans dat er minder bezoekers komen, waardoor de omzet niet wordt gerealiseerd	- Diversificatie van inkomstenbronnen; - Marketingacties om bezoekers te trekken; - Kostenbeheersing.
	Zwembad Aquadoorn wordt niet gegund aan Accres Apeldoorn met als gevolg te hoge overheadkosten in relatie tot de activiteiten van Accres	- Benchmark overheadkosten uitvoeren in 2026; - Besparing op kosten; - Alternatieve inkomsten/activiteiten ontwikkelen; - Flexibele inzet personeel.
Compliance	Wijzigingen in wet- en regelgeving op Europees, nationaal of lokaal niveau kunnen een negatieve invloed hebben op de activiteiten van Accres of haar contractpartijen	Accres volgt de ontwikkelingen op het gebied van voor haar en haar contractpartijen relevante wet- en regelgeving op de voet en indien nodig worden aanpassingen als gevolg van de gewijzigde wetgeving doorgevoerd.
	Opvolging richtlijnen wet- en regelgeving AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming)	Check op bestaande registers, registerovereenkomsten en beleid AVG. Deze een keer per jaar actualiseren.
	Wet- en regelgeving voortkomend uit klimaatdoelstellingen opdracht gevers	Wet- en regelgeving volgen en voldoende kennis en expertise in huis hebben om te voldoen aan wet- en regelgeving.

(Tabel: Top risico's (potentieel risico > € 100.000 per gebeurtenis) met de daarbij getroffen beheersmaatregelen)

Terugblik op het afgelopen jaar

Het afgelopen jaar werd gekenmerkt door ingrijpende landelijke ontwikkelingen die direct voelbaar waren binnen de bedrijfsvoering van Accres. Als maatschappelijke organisatie die sport-, recreatie- en ontmoetingslocaties beheert, bewegen we mee met veranderingen in beleid, economie en samenleving. Deze dynamiek vroeg om wendbaarheid, samenwerking en een scherpe focus op onze maatschappelijke opdracht

Overheidsbeleid en financiering

Landelijke verschuivingen in het gemeentelijk financieringsstelsel en de voortdurende druk op lokale begrotingen hadden een duidelijke impact op onze contractafspraken en exploitatiemodellen. Gemeenten moesten scherper prioriteren, waardoor:

- Investeringsbeslissingen vaker werden uitgesteld of heroverwogen;
 - Meer nadruk kwam te liggen op kostenefficiënt beheer;
 - Intensievere afstemming nodig was over maatschappelijke doelen en financiële kaders.
- Accres speelde hierop in door transparanter te rapporteren, scenario's uit te werken en flexibel mee te bewegen met veranderende beleidsrichtingen.

Economische omstandigheden

De aanhoudende inflatie en stijgende kosten voor energie, materialen en personeel drukten zwaar op de exploitatie van met name energie-intensieve locaties zoals zwembaden en sporthallen. Dit leidde tot:

- Hogere operationele lasten;
- Versnelde investeringen in energiemonitoring en -besparende maatregelen.

Ondanks deze uitdagingen bleef toegankelijkheid een belangrijk uitgangspunt, waarbij we zorgvuldig balans zochten tussen betaalbaarheid en financiële duurzaamheid.

Arbeidsmarktontwikkelingen

De landelijke krapte op de arbeidsmarkt bleef voelbaar in vrijwel al onze sectoren: sport, recreatie, horeca en techniek. Dit had gevolgen voor:

- Het invullen van roosters en continuïteit van dienstverlening;
- Het aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel;
- De werkdruk binnen teams.

Accres investeerde daarom extra in opleidingstrajecten, interne doorgroeimogelijkheden en aantrekkelijk werkgeverschap.

Duurzaamheid en regelgeving

De nationale klimaatdoelen en aangescherpte regelgeving rondom energieprestaties zorgden voor een versnelling van onze verduurzamingsopgave. In samenwerking met gemeenten en partners werkten we aan:

- Energiebesparende maatregelen zoals LED-verlichting, isolatie en warmtepompen;
- Verduurzaming van vastgoed en installaties;
- Bewustwordingsprogramma's voor bezoekers en medewerkers.

Deze inspanningen dragen bij aan lagere kosten én een gezondere leefomgeving.

Het afgelopen jaar vroeg om flexibiliteit, creativiteit en veerkracht. Landelijke ontwikkelingen op het gebied van economie, beleid, arbeidsmarkt en duurzaamheid hadden directe invloed op onze bedrijfsvoering. Dankzij de inzet van onze medewerkers, de samenwerking met gemeente Apeldoorn en partners en onze sterke maatschappelijke basis bleef Accres in staat om inwoners van Apeldoorn te voorzien van plekken waar ontmoeten, bewegen en ontspannen centraal staan.

Ook voor de toekomst wil Accres inzetten op de thema's. Zij sluiten namelijk volledig aan op de missie en ambities van Accres. Accres heeft deze thema's daarom ook verankerd in de nieuwe DVO 2026 en het nieuwe ondernemingsplan 2026-2029.

Er zijn in het jaar 2025 geen fraude- of corruptiegevallen bekend.

In de wereld van vandaag is innovatie van levensbelang voor organisaties, dus ook voor Accres. Het stelt ons in staat om relevant te blijven, te ontwikkelen en aan te passen in een snel veranderende omgeving in de stedendriehoek en aangrenzende gemeenten. Om te kunnen ondernemen wil Accres innoveren. Om te kunnen blijven innoveren heeft Accres in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Accres Holding B.V. in december 2025 besloten een 'Bestemmingsreserve' in te stellen, ten behoeve van investeringen in de activiteiten die Accres uitvoert in opdracht van gemeente Apeldoorn. Daarnaast is in deze vergadering ook een nieuw dividendbeleid vastgesteld. In dit dividendbeleid is o.a. opgenomen hoe middelen worden toegevoegd aan de bestemmingsreserve. De directie stelt jaarlijks een dividendvoorstel op. Tijdens de vaststelling van de jaarrekening wordt in de Vergadering van Aandeelhouders een besluit genomen over dit dividendvoorstel.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in december 2025 is ook besloten dat het weerstandsvermogen per 31 december 2025 minimaal € 2,9 miljoen moet bedragen. Het weerstandsvermogen van Accres Holding bedraagt per 31 december 2025 € 4,9 mln. Daarmee ligt het € 2,0 mln. boven de doelstelling. Het weerstandsvermogen per 31 december 2026 is in de Vergadering van Aandeelhouders van Accres Holding van december 2025 vastgesteld op € 3,2 mln.

Gedragcodes

Accres heeft een protocol omgangsvormen (verplicht) en een bedrijfscode. Accres is geen beursgenoteerde onderneming. Desondanks volgt Accres vrijwillig het uitgangspunt van de Nederlandse corporate governance code 2025 van een duurzame lange termijn samenwerkingsverbanden met verschillende stakeholders. Daarbij hoort ook het principe van duurzame lange termijn waardecreatie en effectief bestuur en toezicht.

Risicobereidheid ten aanzien van de belangrijkste risico's

Risicocategorie	Risicoacceptatie	Toelichting
Strategisch	Risiconeutraal	Accres is bereid gematigde risico's te nemen bij het nastreven van haar ambities. We zoeken steeds de balans tussen onze maatschappelijke functie en onze commerciële ambities.
Operationeel	Risiconeutraal	Onze activiteiten zijn gericht op het minimaliseren van risico's om de veiligheid & gezondheid van bezoekers, werknemers, leveranciers en omwonenden niet in gevaar te brengen (risico mijdend) en de continuïteit van de dienstverlening op een duurzame wijze te borgen.
Financieel	Risicomijdend	We onderhouden een solide financiële positie om altijd in staat te zijn onze financiële verplichtingen na te komen.
Compliance	Risicomijdend	Accres streeft ernaar te voldoen aan alle van toepassing zijnde wet- en regelgeving. Voor fraude en corruptie hanteert Accres een zero-tolerance beleid.

(Tabel: Risicobereidheid ten aanzien van de belangrijkste risico's)

Risicoacceptatie	Toelichting
Risicomijdend	Accres accepteert geen onzekerheid bij het realiseren van haar doelstellingen. Accres accepteert geen of minimale afwijkingen van de vastgestelde streefwaarden.
Risiconeutraal	Accres neemt beperkte risico's en accepteert een geringe mate van onzekerheid. Daarom houdt Accres rekening met kleine afwijkingen en accepteert Accres een (krappe) bandbreedte rondom de vastgestelde streefwaarden.
Risiconemend	Accres stelt nieuwe doelen en, gegeven hun aard of complexiteit, accepteert Accres de desbetreffende mate van onzekerheid bij het realiseren hiervan. Daarom houdt Accres rekening met matige afwijkingen van de vastgestelde streefwaarden.

(Tabel: Risicoacceptatie categorieën)

Raamwerk voor Risicomanagement

Accres streeft ernaar de kans op fouten, verkeerde beslissingen en verrassingen door onvoorziene omstandigheden zoveel mogelijk te reduceren. Geen enkel systeem voor risicobeheersing en interne controle kan absolute zekerheid bieden dat ondernemingsdoelstellingen worden gerealiseerd en dat verlies, fraude en overtreding van wetten en regels worden voorkomen. Accres is bijvoorbeeld bijzonder gevoelig voor weer- en natuurverschijnselen. Deze kunnen we niet voorkomen of beïnvloeden. Wel kunnen we ervoor zorgen dat de gevolgen zoveel mogelijk beperkt blijven. Gelet op het bovenstaande is Accres van oordeel dat de systemen voor risicobeheersing en interne controle een redelijke mate van zekerheid bieden over de financiële verslagleggingsrisico's en dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat.

FINANCIËLE UITKOMSTEN OVER 2025

Opbrengsten	2025 (x € 1.000)	2024 excl. Almelo (x € 1.000)	2024 (x € 1.000)
Huur- en pachtgelden	4.676	4.844	5.064
Entreegelden	3.079	2.850	2.850
Opbrengsten horeca	1.106	961	1.146
Werken voor derden	1.404	1.202	1.202
Bijdrage DVO Apeldoorn	7.587	5.859	5.859
Subsidiebaton	128	788	1.339
Overige opbrengsten	3.394	2.858	3.327
Totale opbrengsten	21.374	19.362	20.787

Kosten	2025 (x € 1.000)	2024 excl. Almelo (x € 1.000)	2024 (x € 1.000)
Personeelskosten	11.259	10.031	10.964
Afschrijvingen	373	732	752
Overige bedrijfskosten	8.223	7.950	8.395
Totale kosten	19.855	18.713	20.111

Bedrijfsresultaat	1.519	649	676
-------------------	-------	-----	-----

Financiële baten en lasten	-30	-10	-8
Belastingen	0		0
Resultaat na belastingen	1.549	659	684

Ten opzichte van het boekjaar 2024 is het resultaat van Accres Holding in het boekjaar 2025 sterk gestegen tot € 1.549.000 (2024: € 684.000).

Van belang is op te merken dat de resultaten van Accres Almelo het resultaat 2025 niet meer positief beïnvloeden. Een vergelijking van de cijfers 2025 ten opzichte van 2024 laat een vertekend beeld zien door de beëindiging van de opdracht van de gemeente Almelo. Daarom is een kolom toegevoegd zonder Almelo in 2024. We vergelijken de cijfers 2025 met 2024 zonder Almelo.

De totale omzet over 2025 is gestegen met € 2.012.000 (10,5%) tot € 21.374.000 (2024: € 19.362.000). In 2024 is een tijdelijke energiecompensatie (€ 631.000) ontvangen van de gemeente Apeldoorn dat in 2024 is verantwoord onder subsidiebaton. In 2025 zijn de hogere energiekosten onderdeel geworden van de DVO en verantwoord onder bijdrage DVO Apeldoorn. Daarnaast zijn de bijdragen van ontmoetingsplekken en scholen waar een gebruikersovereenkomst geldt en geen huurovereenkomst vanaf 2025 niet langer als huuropbrengst verantwoord. Deze opbrengsten zijn verantwoord als opbrengsten Servicelasten (onder de overige opbrengsten circa € 260.000).



De toename van de omzet wordt voor een groot deel veroorzaakt door de gestegen DVO bijdrage van de gemeente Apeldoorn (€ 1.728.000), dat enerzijds wordt veroorzaakt doordat de structurele compensatie van de gestegen energietarieven ten opzichte van 2022 (€ 685.000) nu in de DVO is opgenomen en anderzijds de sterk gestegen personeelskosten door CAO stijgingen (€ 560.000), nieuwe opdrachten bij met name Sportservice (€ 200k) en indexatie (€ 283k). Er is ook sprake van hogere entreegelden (€ 229.000) en horeca (€ 145.000) door meer bezoekers, werken voor derden (€ 202.000) door overloop parkeren en de overige opbrengsten (€ 536.000) door hogere bijdrage onderwijsinstellingen (vakdocenten) en overige activiteiten van Sportservice.

De totale bedrijfskosten zijn in 2025 met € 1.142.000 gestegen tot € 19.855.000 (2024: € 18.713.000).

De personeelskosten zijn in 2025 met € 1.228.000 gestegen. Belangrijke elementen hierin zijn: de lonen, sociale en pensioenlasten salarissen € 991.000, vrijwilligers € 15.000, reorganisatiekosten € 179.000, inleenkrachten - € 76.000 en implementatiekosten nieuw HR systeem € 50.000.

De afschrijvingen zijn sterk gedaald. Deze daling wordt veroorzaakt door de uitgevoerde correctie van de SaaS applicaties voor een bedrag van € 285.000 in 2024. In 2025 zijn deze verder gedaald met circa € 70.000. Daar staan hogere softwarekosten tegenover bij de overige bedrijfskosten.

De overige bedrijfskosten zijn in 2025 gestegen met € 273.000.

De grootste stijging zit met € 159.000 in de verkoopkosten. Binnen deze kostengroep zijn de kosten van de extra activiteiten van Sportservice opgenomen (€ 40k) en afboeking van dubieuze debiteur VvE Groene Hoven (€ 92.000). Daarnaast zijn de schoonmaakkosten door een nieuwe aanbesteding en de sterk gestegen CAO gestegen met € 287.000. Tevens zijn de kosten onderhoud/vervanging inventaris met € 65.000 gedaald en de softwarekosten zijn gestegen met circa € 80.000. Tot slot zijn de energiekosten gedaald met € 288k en zijn de regiekosten van het onderhoud met € 63.000 gestegen.

De kasstroom was in 2025 positief. Per saldo zijn de liquide middelen in het boekjaar 2025 gestegen met € 3.312.000. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een toename van de operationele kasstroom met € 2.378.000. Het werkkapitaal is met € 2.395.000 gestegen, voor een groot deel door de toename van de kortlopende schulden van € 1.936.000 (met name crediteuren en toename schuld aan de gemeente Apeldoorn).

De current ratio als maatstaf voor de liquiditeit is met 1,92 beter dan in 2024 (1,66) en ligt hiermee ruim boven de doelwaarde van 1,10.

Accres streeft naar een gezonde solvabiliteitsratio van minimaal 35%. De ratio ligt op het einde van het boekjaar 2025 op 54% (2024: 52%) en daarmee ruim boven de doelwaarde van 35%.

In de balans per 31 december 2025 is een bestemmingsreserve investeringen opgenomen van € 1.115.000, in overeenstemming met de besluitvorming in de Vergadering van Aandeelhouders van 11 december 2025.

Bij een goede beoordeling van de toereikendheid van de financiële positie van Accres dient (ook) de relatie gelegd te worden met het risicoprofiel van Accres en het hierbij aan te houden vermogen (financiële buffer). Juist daarom heeft Accres de risicoanalyse geactualiseerd. Zie onderstaande tabel met de uitkomsten van deze risicoanalyse over het jaar 2025.

Juridische entiteit	Beschrijving van het risico	Totale kwantificatie risico
Accres Apeldoorn	Als gevolg op de arbeidsmarktkrapte lopen w e het risico op omzetsderving omdat w e niet voldoende mensen hebben om de omzet te realiseren, w aardoor financiële schade w ordt opgelopen.	€ 62.500
Accres Apeldoorn	Als gevolg van geopolitieke risico's, hoge inflatie, dalend consumentenvertrouw en, dalend besteedbaar inkomen en sterk stijgende energiekosten, bestaat de kans dat er minder bezoekers komen, w aardoor financiële schade w ordt opgelopen	€ 200.000
Accres Apeldoorn	De belastingdienst heeft betaling vrijw illigers via de stichting niet goedgekeurd w aardoor w e het risico lopen dat w e een naheffing krijgen voor de loonbetasting incl. boete vanaf 2024.	€ 20.000
Accres Apeldoorn	Risico van leegstand is reeel w aardoor er financiële schade w ordt opgelopen.	€ 50.000
Accres	Als gevolg van onjuiste/onvolledige beveiligingsmaatregelen van het centrale IT-systeem, bestaat de kans op datalekken en/of ransomw are (cyberaanvallen) die de bedrijfsvoering kunnen verstoren, w aardoor financiële schade w ordt opgelopen.	€ 80.000
Accres Apeldoorn	Als gevolg van uitval bij verschillende locaties (met name de zw embaden), bijvoorbeeld door brand of andere onverw achtte gebeurtenissen, bestaat de kans dat voor het onverzekerde deel en acceptabele restrisico kosten gemaakt dienen te w orden, inkomsten w egvallen, w aardoor financiële schade w ordt opgelopen.	€ 5.000
Accres	Bij een hoger ziekteverzuim dan verw acht lopen w e het risico op omzetsderving omdat w e niet voldoende mensen hebben om de omzet te realiseren of op kostenstijging bij vervanging medew erkers.	€ 135.000
Accres Apeldoorn	Als gevolg van klimaatverandering kan er een langdurige periode van hitte ontstaan w aarbij de vraag naar energie kan toenemen (airco). Dit kan leiden tot sluiting van locaties indien deze energie niet meer leverbaar is.	€ 20.000
Accres Apeldoorn	Als gevolg van de polerisatie lopen w e het risico dat w e meer inzet en/of op meer locaties van (externe) beveiligers nodig hetgeen een kostenstijging tot gevolg heeft.	€ 20.000
Accres	Als de invoertarieven van een aantal producten toenemen ten gevolg van de geopolitieke spanningen heeft dat een kosten stijging tot gevolg.	€ 5.000
Accres	Als gevolg van de toenemende druk vanuit w et en regelgeving én de verjudisering van de maatschappij w ordt er meer personele inzet en extreme advieskosten verw acht hetgeen een kostenstijging tot gevolg heeft.	€ 15.000
Accres Apeldoorn	Door netcongestie en/of het niet kunnen voldoen aan opgave verduurzaming bestaat de kans op financiële schade door hoge energiekosten.	€ 30.000
Accres Apeldoorn	Door uitstel van realisatie of het ontbreken van gemeentelijke (beleids-) plannen voor renovatie of nieuw bouw van onze accommodaties is de kans aanwezig dat dit ten koste gaat van de attractiviteit van de accommodaties w aardoor w e minder omzet en/of meer kosten hebben.	€ 25.000
Accres Apeldoorn	Tijdens de renovatie van Sporthal Matenpark w ordt de omzetsderving niet gecompenseerd door de gemeente Apeldoorn, w aardoor financiële schade w ordt opgelopen.	€ 15.000
Accres Apeldoorn	De dieren bij Binky lopen het risico een virus op te lopen w aardoor je minder aantrekkelijk bent of dicht moet w aardoor je minder omzet hebt en financiële schade oploopt.	€ 40.000
		€ 722.500

De totaalwaarde van de risicoanalyse en de totale kosten van de werkorganisatie tellen samen op tot een weerstandsvermogen van € 2.936.000 per 31 december 2025 (€ 3.215.000 2024). Het beschikbare weerstandsvermogen per 31 december 2025 is met € 4,9 miljoen ruim hoger dan dit bedrag.

Tot slot is het van belang op te merken dat het hogere resultaat met name wordt veroorzaakt door eenmalige effecten of effecten die vanaf 2026 niet meer van toepassing zijn. Denk daarbij aan de onttrekking van het pakket Berg en Bos (Park en Parkeren) vanaf 2026, de verwerking van de hogere doorbelaste serviceopbrengsten, lagere energie-, personeels- en afschrijvingskosten (software) in de nieuwe DVO aanbidding, beëindigen overeenkomst met Remeha en het opgestelde investeringsplan. Daardoor zullen deze positieve effecten op het financiële resultaat vanaf 2026 zich naar verwachting niet meer gaan voordoen.

Samenvattend achten wij de financiële positie van Accres per 31 december 2025 ruim voldoende om in de jaarrekening de continuïteitsveronderstelling te hanteren.

JAAARREKENINGEN

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(vóór resultaatverdeling)

ACTIVA

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	1				
Kosten van goodwill die van derden is verkregen			11.229		15.079
Materiële vaste activa	2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		928.440		1.122.742	
Machines en installaties		58.606		69.466	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		989.937		875.719	
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa		23.917		5.900	
			2.000.900		2.073.827
Vlottende activa					
Voorraden					
Gereed product en handelsgoederen	3		43.620		53.372
Vorderingen					
Vorderingen op handelsdebiteuren	4	260.266		381.164	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	5	188.994		310	
Overige vorderingen	6	404.624		1.259.976	
Overlopende activa	7	11.720		15.729	
			865.604		1.657.179
Liquide middelen					
Kas		13.712		26.346	
Overlopende kruisposten		113.779		96.781	
Rabobank		8.168.957		4.861.458	
			8.296.448		4.984.585
			<u>11.217.801</u>		<u>8.784.042</u>

PASSIVA

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
Groepsvermogen	8		6.092.409		4.543.274
Voorzieningen					
Voorziening wachtgelden	9	109		3.109	
Voorziening jubileum gratificatie	10	57.217		47.908	
Voorziening langdurig verzuim	11	59.661		117.325	
Voorziening reorganisatie	12	219.000		39.700	
			335.987		208.042
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	13	1.349.499		752.090	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	14	931.302		1.101.751	
Schulden ter zake van pensioenen	15	115.208		109.337	
Overige schulden en overlopende passiva	16	2.393.396		2.069.548	
			4.789.405		4.032.726
			<u>11.217.801</u>		<u>8.784.042</u>



GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025

		2025	2024
		€	€
Netto omzet	17	21.373.900	20.787.177
Kosten van grond- en hulpstoffen	18	373.007	401.585
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	19	11.259.331	10.964.055
Afschrijvingen op immateriële, materiële	20		
vaste activa en vastgoedbeleggingen		372.528	752.329
Overige bedrijfskosten	21	7.849.878	7.992.712
Totaal van som der kosten		19.854.744	20.110.681
Totaal van bedrijfsresultaat		1.519.156	676.496
Andere rentebaten en soortgelijke	22		
opbrengsten		53.536	35.378
Rentelasten en soortgelijke kosten	23	-23.557	-27.559
Financiële baten en lasten		29.979	7.819
Totaal van resultaat uit bedrijfsuitoefening voor belastingen		1.549.135	684.315
Belastingen over de winst of het verlies		-	-
Totaal van resultaat na belastingen		1.549.135	684.315

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2025

		2025	2024
		€	€
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
Bedrijfsresultaat		1.519.156	676.496
<i>Aanpassingen voor</i>			
Afschrijvingen	20	372.528	752.329
Mutatie voorzieningen		-	502.194
		372.528	1.254.523
<i>Verandering in werkkapitaal</i>			
Afname (toename) van voorraden		9.752	18.546
Mutatie vorderingen		791.575	323.619
Toename (afname) van overige schulden		756.679	-1.179.429
		1.558.006	-837.264
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT BEDRIJFSOPERATIES			
		3.449.690	1.093.755
Ontvangen interest	22	53.536	35.378
Betaalde interest	23	-23.557	-27.559
		29.979	7.819
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT OPERATIONELE ACTIVITEITEN			
		3.479.669	1.101.574
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
Verwerving van materiële vaste activa		-305.515	-495.626
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van materiële vaste activa		9.764	10.681
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT INVESTERINGSACTIVITEITEN			
		-295.751	-484.945
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
Rechtstreekse mutatie als gevolg van overnames		-	-61.631
Uitgaven ter aflossing van leningen		-	275.306
Overige kasstromen		127.945	-3
TOTAAL VAN KASSTROOM UIT FINANCIERINGSACTIVITEITEN			
		127.945	213.672
TOTAAL VAN TOENAME (AFNAME) VAN GELDMIDDELEN			
		3.311.863	830.301
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen			
Geldmiddelen aan het begin van de periode		4.984.585	4.154.284
Toename (afname) van geldmiddelen		3.311.863	830.301
Geldmiddelen aan het einde van de periode		8.296.448	4.984.585

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Accres Holding B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Laan van westenenk 4, 7336AZ te Apeldoorn en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 08079417.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Accres Holding B.V. en haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit het realiseren, beheren en exploiteren van voorzieningen/accommodaties op het gebied van sport, educatie, ontspanning en recreatie.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening vormt de leiding van Accres Holding B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

Informatieverschaffing over consolidatie

De in de consolidatie begrepen vennootschappen zijn opgenomen in de toelichting op de balans.

De consolidatiegrondslagen

Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de Groep.

De veranderingen in de consolidatiekring

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Financiële instrumenten

De effecten opgenomen onder de financiële vaste activa en de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

GRONDSLAGEN

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Kosten van goodwill die van derden is verkregen

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de geschatte economische levensduur.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden, tenzij anders aangegeven, gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa

De vennootschap beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingverlies wordt direct als last verwerkt in de winst-en-verliesrekening onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Door de verkoop van de ZERO activiteiten in Enschede en Apeldoorn is de opbrengstwaarde als uitgangspunt genomen. Deze opbrengstwaarde ligt lager dan de boekwaarde, daardoor is in 2023 sprake van een bijzondere waardevermindering.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Accres Holding B.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaording worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

De effecten opgenomen onder de financiële vaste activa en de vlottende activa, voor zover deze betrekking hebben op de handelsportefeuille of met betrekking tot eigen-vermogensinstrumenten buiten de handelsportefeuille, alsmede derivaten met een onderliggende beursgenoteerde waarde, worden gewaardeerd tegen de reële waarde. Alle overige in de balans opgenomen financiële instrumenten zijn gewaardeerd tegen de (geamortiseerde) kostprijs.

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden ten laste van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening gebracht.

Voorraden

De voorraden grond- en hulpstoffen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder toepassing van de FIFO-methode of lagere opbrengstwaarde.

De verkrijgings- of vervaardigingsprijs bestaat uit alle kosten die samenhangen met de verkrijging of vervaardiging alsmede de gemaakte kosten om de voorraden op hun huidige plaats en in hun huidige staat te brengen. In de kosten van vervaardiging zijn begrepen directe loonkosten en toeslagen voor aan de productie gerelateerde indirecte vaste en variabele kosten, waaronder de kosten van het bedrijfsbureau, de onderhoudsafdeling en interne logistiek.

De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incurantheid van de voorraden.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de geconsolideerde winst-en-verliesrekening gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende

schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Liquide middelen staan ter vrije beschikking, indien niet ter vrije beschikking wordt dit toegelicht onder de toelichtingen bij de jaarrekening.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Wanneer de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorzieningen zijn opgenomen tegen nominale waarde vanwege het kortlopend karakter. Hierop is één uitzondering en dat is de voorziening voor jubileum uitkeringen. Bij deze voorziening is expliciet aangegeven hoe deze is gewaardeerd.

Voorzieningen voor pensioenverplichtingen

Accres Holding B.V. heeft een aantal pensioenregelingen voor werknemers; deze worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening verwerkt.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Accres Holding B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Voor bestaande verplichtingen (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers wordt een voorziening opgenomen. Dit betreft een voorziening voor:

- de verplichting van Accres Holding B.V. tot het verrichten van extra betalingen of herstellpremies als gevolg van een lage dekkingsgraad van het pensioenfonds;
- extra pensioenaanspraken die voortvloeien uit door Accres Holding B.V. toegezegde toekomstige salarisverhogingen (bijvoorbeeld voortkomend uit cao-afspraken) bij een eindloonregeling;
- onvoorwaardelijke nog niet gefinancierde indexaties;
- overrente of winstdeling die (volgens het verzekeringscontract) beschikbaar komt aan Accres Holding B.V.;
- voor- of nadelen van individuele waardeoverdrachten die ten laste komen van Accres Holding B.V.;
- toezeggingen aan werknemers die niet zijn ondergebracht bij een pensioenuitvoerder.

Deze pensioenvoorzieningen worden op basis van de beste schatting gewaardeerd. Hierbij is de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Als disconteringsvoet voor de contantmaking is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties genomen. Indien de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt niet langer is dan een jaar, is de verplichting niet tegen de contante waarde opgenomen. Toevoegingen aan en vrijval van pensioenvoorzieningen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Omzetverantwoording

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Pensioenlasten

Accres Holding B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Mutaties in de pensioenvoorziening worden ook in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening verwerkt. Zie ook de grondslagen voor waardering van activa en passiva, bij Pensioenvoorziening. Hiernaar wordt ook verwezen voor wat betreft pensioenregelingen van dochterondernemingen in het buitenland.

Belastingen over de winst of het verlies

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten.

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen of nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden kunnen worden gecompenseerd. De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Koersverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten, voor zover betaling in geld heeft plaatsgevonden. De geldmiddelen die in de verworven groepsmaatschappij aanwezig zijn, zijn op de aankoopprijs in mindering gebracht. Transacties waarbij geen instroom of uitstroom van kasmiddelen plaatsvindt, waaronder financiële leasing, zijn niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betaling van de leasetermijnen uit hoofde van het financiële leasingcontract zijn voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de interest als een uitgave uit operationele activiteiten.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichtingen

Voor haar wagenpark heeft Accres een aantal leasecontracten afgesloten. In de regel hebben deze contracten een looptijd van 5 jaar. Bij voortijdige beëindiging van de contracten moet Accres een schadevergoeding betalen. De hoogte van de schade is afhankelijk van de keuze tussen twee varianten.

De eerste variant is een vergoeding van het verschil tussen restwaarde van de auto volgens contract en de marktwaarde. De tweede variant is de betaling van de resterende maandtermijnen tot einde contract. Het maximale risico per einde boekjaar bedraagt € 167K.

Overige huurverplichtingen

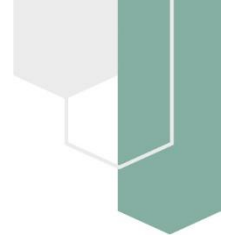
Accres Shared Services B.V. is per 1 januari 2023 een huurovereenkomst voor haar kantoorruimte aangegaan met Wieap Beheer B.V.. Deze huurovereenkomst eindigt per 31 december 2027. De huurprijs bedraagt € 80.000 per jaar exclusief servicekosten.

Fiscale eenheid

Accres Holding, Accres Apeldoorn, Accres Shared Service en Accres Deelnemingen met daaronder: Accres Dienstverlening en Accres Almelo vormen samen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. De vennootschap is hoofdelijk aansprakelijk voor de hieruit voortvloeiende schulden. Aan de andere vennootschappen die deel uitmaken van de fiscale eenheid wordt vennootschapsbelasting doorberekend alsof zij zelfstandig belastingplichtig zijn, met inachtneming van een toerekening van de voordelen van de fiscale eenheid aan de verschillende vennootschappen.

Gemiddeld aantal werknemers

	2025	2024
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	289,00	294,00
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	289,00	294,00



TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Vaste activa

1 Immateriële vaste activa

	Kosten van goodwill die van derden is verkregen
	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	15.079
Afschrijvingen	-3.850
Boekwaarde per 31 december 2025	11.229

Informatieverschaffing over immateriële vaste activa

Afschrijvingspercentage: 10%

2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering en vooruitbetalingen op materiële vaste activa	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	5.015.640	2.190.945	3.246.738	5.900	10.459.223
Cumulatieve afschrijvingen	-3.892.898	-2.121.479	-2.371.019	-	-8.385.396
Boekwaarde per 1 januari 2025	1.122.742	69.466	875.719	5.900	2.073.827
Mutaties					
Investerings	11.471	3.391	266.736	23.917	305.515
Afschrijvingen	-205.773	-14.251	-148.654	-	-368.678
Desinvesteringen	-	-	-3.864	-5.900	-9.764
Saldo mutaties	-194.302	-10.860	114.218	18.017	-72.927
Stand per 31 december 2025					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	5.140.428	2.194.336	3.536.028	23.917	10.894.709
Cumulatieve afschrijvingen	-4.211.988	-2.135.730	-2.546.091	-	-8.893.809
Boekwaarde per 31 december 2025	928.440	58.606	989.937	23.917	2.000.900

Informatieverschaffing over materiële vaste activa

Afschrijvingspercentages:

Grond: 0%

Verbouwingen: 4% - 25%

Installaties: 10% - 25%

Overige materiële vaste activa: 10% - 67%

Materiële vaste activa in uitvoering: 0%

Lijst deelnemingen

De belangen van de vennootschap in andere maatschappijen zijn als volgt verdeeld:

	Aandeel in ge- plaatst kapitaal in %
Deelneming Accres Shared Services B.V., Apeldoorn	99,00
Deelneming Accres Apeldoorn B.V., Apeldoorn	99,00
Deelneming Accres Deelnemingen B.V., Apeldoorn	100,00

Onder Accres Deelnemingen B.V. vallen de volgende entiteiten:

Accres Almelo B.V., Apeldoorn 100%

Accres Dienstverlening B.V., Apeldoorn (100%)

Per 31-12-2024 zijn alle activiteiten van Accres Almelo afgestoten en in 2026 wordt de onderneming geliquideerd.

Vlottende activa

Vorraden

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
3 Gereed product en handelsgoederen		
Voorraad Horeca	23.734	28.009
Voorraad Artikelen	19.886	25.363
	<u>43.620</u>	<u>53.372</u>

Vorderingen

Informatieverschaffing over vorderingen

In 2024 was sprake van één vordering met een looptijd langer dan één jaar. Dit betrof de regeling tegemoetkoming van gestegen energiekosten door opzegging contract SEFE Energy Ltd (Gazprom) uit 2023. Het totale bedrag van € 469.341 is in 2025 ontvangen.

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
4 Vorderingen op handelsdebiteuren		
Vorderingen op handelsdebiteuren	371.266	392.665
Voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren	-111.000	-11.501
	<u>260.266</u>	<u>381.164</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€

Voorziening dubieuze vorderingen op handelsdebiteuren

Stand per 1 januari	11.501	32.368
Ten laste van de voorziening gebracht	99.499	-20.867
Stand per 31 december	<u>111.000</u>	<u>11.501</u>

De voorziening dubieuze debiteuren is sterk gestegen. Dat wordt met name veroorzaakt door een vordering op VvE Groene Hoven gedateerd tussen 2017 en 2023 (totaal € 92.000).

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
5 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Vennootschapsbelasting	<u>188.994</u>	<u>310</u>
	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
6 Overige vorderingen		
Te ontvangen bedragen	330.454	469.397
Te vorderen regelrecht	9.203	-
Vooruitbetaalde bedragen	25.198	71.911
PC Privé / Fietsplan	27.355	15.992
Waarborgsommen	12.414	12.399
Te ontvangen gemeente Apeldoorn	-	690.277
	<u>404.624</u>	<u>1.259.976</u>

De afname van de te ontvangen bedragen betreft met name nog te ontvangen gemeente Apeldoorn. Eind 2024 is een aanvullende factuur aan de gemeente Apeldoorn verzonden in verband met onderhoud van ruim € 1.200.000. Deze factuur is in 2025 betaald.

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
7 Overlopende activa		
Reservering groot onderhoud (Don Bosco)	<u>11.720</u>	<u>15.729</u>

8 Groepsvermogen

Het eigen vermogen wordt in de toelichting bij de enkelvoudige balans nader toegelicht.

Opgave van de bestemming van de winst of de verwerking van het verlies

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 23 van de statuten. Daarin wordt bepaald dat de winst, zoals blijkt uit de vastgestelde winst- en verliesrekening, geheel ter beschikking staat van de aandeelhouder.

Opgave van het voorstel voor de bestemming van de winst of de verwerking van het verlies

De leiding van de vennootschap stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

Het resultaat over 2025 ad € 1.549.135 wordt voor 1/3 toegevoegd aan de overige reserves, de overige 2/3 worden toegevoegd aan de in december 2025 opgerichte bestemmingsreserve voor investeringen.

Voorzieningen

	<u>31-12-2025</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€
Overige voorzieningen		
Voorziening wachtgelden	109	3.109
Voorziening jubileum gratificatie	57.217	47.908
Voorziening langdurig verzuim	59.661	117.325
Voorziening reorganisatie	219.000	39.700
	<u>335.987</u>	<u>208.042</u>

	2025	2024
	€	€
Overige voorzieningen		
Stand per 1 januari	208.042	310.167
Dotatie	287.970	27.000
	496.012	337.167
Onttrekking	-160.025	-129.125
Stand per 31 december	335.987	208.042

	2025	2024
	€	€
Voorziening wachtgelden		
Stand per 1 januari	3.109	13.419
Onttrekking	-3.000	-10.310
Stand per 31 december	109	3.109

Deze voorziening wordt in 2026 naar verwachting afgewikkeld.

	2025	2024
	€	€
Voorziening jubileum gratificatie		
Stand per 1 januari	47.908	48.460
Dotatie	9.309	-
	57.217	48.460
Onttrekking	-	-552
Stand per 31 december	57.217	47.908

Op deze voorziening vindt in 2026 naar verwachting een uitkering van € 1.260 plaats.

	2025	2024
	€	€
Voorziening langdurig verzuim		
Stand per 1 januari	117.325	95.000
Dotatie	59.661	117.325
	176.986	212.325
Onttrekking	-117.325	-95.000
Stand per 31 december	59.661	117.325

Naar verwachting zal deze voorziening volledig in 2026 worden aangewend.

	2025	2024
	€	€
Voorziening reorganisatie		
Stand per 1 januari	39.700	140.000
Dotatie	219.000	27.000
	258.700	167.000
Onttrekking	-39.700	-127.300
Stand per 31 december	219.000	39.700

In 2025 heeft de directie besloten een herstructurering door te voeren in de organisatiestructuur. De verwachte kosten, voortvloeiend uit deze herstructurering, zijn in de voorziening reorganisatie opgenomen.

Kortlopende schulden

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
13 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	1.349.499	752.090

De verhoging van de crediteurenpositie betreft met name grote december facturen met betrekking tot uitgevoerd onderhoud.

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
14 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	416.998	603.810
Loonheffing	514.304	497.941
	931.302	1.101.751

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
15 Schulden ter zake van pensioenen		
Overige schulden ter zake van pensioenen	115.208	109.337

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
16 Overige schulden en overlopende passiva		
Tussenrekening Electra	6.787	7.726
Tussenrekening Gas	-	57.443
Te betalen Gemeente Apeldoorn	932.035	-
Reservering Groot onderhoud Bolwerk	284.937	226.266
Te betalen bedragen	225.731	740.591
Vooruitontvangen bedragen	170.766	305.351
Reservering vakantiegeld	315.073	321.066
Reservering vakantiedagen	276.760	328.829
Reservering huurdersonderhoud Zilverschoon	44.888	24.599
Reservering huurdersonderhoud Samen055 Dok Zuid	14.576	11.154
Reservering huurdersonderhoud Samen055 de Stolp	58.217	45.988
Te betalen netto loon	63.626	535
	2.393.396	2.069.548

Te betalen gemeente Apeldoorn:

Deze positie heeft voornamelijk betrekking op vooruit ontvangen bedragen voor groot onderhoud en nog te betalen huur. Door de verstuurde onderhoudsnota eind 2024 is deze post per 31-12-2024 een te ontvangen bedrag geworden en verantwoord onder de overige vorderingen.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING

	2025 €	2024 €
17 Netto omzet		
Netto-omzet	19.962.503	19.657.713
Overige bedrijfsopbrengsten	1.411.397	1.129.464
	<u>21.373.900</u>	<u>20.787.177</u>

	2025 €	2024 €
Netto-omzet		
Omzet Horeca	1.106.145	1.145.602
Subsidie en overige bijdrage gemeente	127.528	1.339.080
Bijdrage DVO gemeente Apeldoorn	7.586.594	5.858.845
Verhuur artikelen en materialen	16.267	15.576
Verkoop roerende zaken	32.556	21.289
Huur en pacht opbrengsten	4.676.171	5.064.003
Entreegelden	3.079.477	2.849.916
Parkeergelden	1.368.606	1.421.088
Overige opbrengsten	117.537	305.751
Doorberekende nutskosten	266.471	251.922
Werken voor derden	1.404.468	1.202.346
Diverse opbrengsten	180.683	182.295
	<u>19.962.503</u>	<u>19.657.713</u>

In 2025 is de opdracht in Almelo weer in eigen beheer genomen door de gemeente Almelo. Als we deze omzet in 2024 niet meenemen (€1.425K) is de omzet met 9,5% gestegen ten opzichte van 2024.

	2025 €	2024 €
Overige bedrijfsopbrengsten		
Huur en pacht opbrengsten	152.912	71.757
Bijdrage onderwijsinstellingen	1.205.299	968.096
Doorberekende nutskosten	9.778	21.599
Werken voor derden	14.635	58.372
Diverse opbrengsten	28.773	9.640
	<u>1.411.397</u>	<u>1.129.464</u>
	<u>2025 €</u>	<u>2024 €</u>

18 Kosten van grond- en hulpstoffen

Inkoopwaarde artikelen	18.100	24.544
Overige	281	509
Inkoopwaarde horeca	354.626	376.532
	<u>373.007</u>	<u>401.585</u>

	2025	2024
	€	€
19 Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen		
Lonen	7.801.354	7.955.229
Sociale lasten en pensioenlasten	2.261.389	2.270.832
Overige personeelsbeloningen	1.196.588	737.994
	<u>11.259.331</u>	<u>10.964.055</u>

	2025	2024
	€	€
Lonen		
Lonen en salarissen	6.772.377	6.893.440
Lonen en salarissen (reservering vakantiegeld)	482.879	506.745
Lonen en salarissen (reservering EJU en levensloop)	546.098	555.044
	<u>7.801.354</u>	<u>7.955.229</u>

	2025	2024
	€	€
Sociale lasten en pensioenlasten		
Sociale lasten	1.317.285	1.339.127
Pensioenlasten	944.104	931.705
	<u>2.261.389</u>	<u>2.270.832</u>

	2025	2024
	€	€

Overige personeelsbeloningen		
Overige personeelsbeloningen	1.196.588	737.994
	<u>1.196.588</u>	<u>737.994</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€

20 Afschrijvingen op immateriële, materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen

Afschrijvingen immateriële vaste activa	3.850	3.850
Afschrijvingen materiële vaste activa	368.678	748.479
	<u>372.528</u>	<u>752.329</u>

Informatieverschaffing over afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

In het boekjaar 2024 heeft er een inhaalafschrijving plaatsgevonden van € 285K in verband met opgenomen investeringen in SAAS oplossingen.



<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

Afschrijvingen immateriële vaste activa

Afschrijvingskosten goodwill die van derden is verkregen

<u>3.850</u>	<u>3.850</u>
--------------	--------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

Afschrijvingen materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

205.773 214.350

Afschrijvingskosten installaties

14.251 18.462

Andere vaste bedrijfsmiddelen

148.654 515.667

<u>368.678</u>	<u>748.479</u>
----------------	----------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

21 Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten

5.604.437 5.798.387

Gereedschap en machinekosten

72.598 100.857

Verkoopkosten

779.624 616.423

Autokosten

129.760 117.822

Kantoorkosten

713.941 719.329

Algemene kosten

549.518 639.894

<u>7.849.878</u>	<u>7.992.712</u>
------------------	------------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

22 Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Overige rentebaten

<u>53.536</u>	<u>35.378</u>
---------------	---------------

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

23 Rentelasten en soortgelijke kosten

Overige rentelasten

<u>23.557</u>	<u>27.559</u>
---------------	---------------

Informatieverschaffing over belastingen over resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

De aangiftes voor de vennootschapsbelasting over de jaren t/m 2021 zijn behandeld door de Belastingdienst en de aanslagen zijn definitief opgelegd.

De compensabele verliezen per eind 2021 bedragen € 819K. De aangifte voor de vennootschapsbelasting 2022 is ingediend met een fiscale winst over 2022 van € 415K. Voor 2023 is een definitieve aangifte ingediend van € 457K en over 2024 een voorlopige aangifte € 725K.

Deze resultaten kunnen verrekend worden met de compensabele verliezen uit het verleden.

Vanaf 2024 zijn alle compensabele verliezen verrekend en zal de vennootschap weer vennootschapsbelasting moeten betalen.

In 2024 heeft Accres echter een verzoek ingediend bij de Belastingdienst om de quasi-inbestedingsvrijstelling van toepassing te verklaren op de resultaten van Accres Apeldoorn B.V. vanaf 2022.

Eind 2025 heeft de Belastingdienst aangegeven dat zij akkoord gaat met ons verzoek. Op basis van dit akkoord zijn de aangiften over 2022 en 2023 herrekend. Voor 2022 betekent dit dat het belaste resultaat uitkomt op € -/- 428.397 en voor 2023 op € -/- 91.842. Per saldo zijn de compensabele verliezen per 31 december 2023 € 1.339K. De belastbare winst over 2024 is ook herrekend. Deze zal uitkomen op € 307K. Saldo te verrekenen verliezen per 31 december 2024 bedraagt vervolgens € 1.032K.

In 2025 verwachten we een belastbare winst van € 485K waardoor saldo te verrekenen verliezen per 31 december € 548K bedraagt. De al betaalde bedragen van de voorlopige aanslagen zullen worden terugbetaald door de Belastingdienst.

OVERIGE TOELICHTINGEN

Voor verdere toelichting wordt verwezen naar het hoofdstuk medewerkers centraal van het directieverslag.

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2025
(vóór resultaatverdeling)

ACTIVA

		31-12-2025	31-12-2024
		€	€
Vaste activa			
Materiële vaste activa	24		
Andere vaste bedrijfsmiddelen		750	1.110
Financiële vaste activa	25	7.712.921	6.148.522
Vlottende activa			
Vorderingen			
Vorderingen op groepsmaatschappijen	26	-	14.714.435
Belastingen en premies sociale verzekeringen	27	188.994	310
Overige vorderingen	28	33.698	33.574
		222.692	14.748.319
Liquide middelen			
Rabobank		7.664.741	4.614.728
		<u>15.601.104</u>	<u>25.512.679</u>

PASSIVA

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
Eigen vermogen	29				
Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal	30	18.160		18.160	
Overige reserves	31	4.525.114		3.840.799	
Resultaat boekjaar		<u>1.549.135</u>		<u>684.315</u>	
			6.092.409		4.543.274
Voorzieningen					
Overige voorzieningen	32		-		1.248.510
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	33	51.694		3.107	
Schulden aan groepsmaatschappijen	34	8.764.718		19.031.751	
Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen	35	428.468		626.619	
Schulden ter zake van pensioenen	36	2.771		2.778	
Overige schulden en overlopende passiva	37	<u>261.044</u>		<u>56.640</u>	
			9.508.695		19.720.895
			<u>15.601.104</u>		<u>25.512.679</u>

ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025

		2025	2024
		€	€
Netto-omzet	38	-	25
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	39	68.158	78.512
Afschrijvingen op immateriële, materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen	40	360	360
Overige bedrijfskosten	41	-216.160	-31.556
Totaal van som der kosten		-147.642	47.316
Totaal van bedrijfsresultaat		147.642	-47.291
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	42	-	48.942
Rentelasten en soortgelijke kosten	43	-147.642	-1.651
Financiële baten en lasten		-147.642	47.291
Totaal van resultaat voor belastingen		-	-
Belastingen over de winst of het verlies		-	-
		-	-
Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	44	1.549.135	684.315
Totaal van resultaat na belastingen		1.549.135	684.315

GRONDSLAGEN VAN WAARDERING EN RESULTAATBEPALING VAN DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Accres Holding B.V. is feitelijk en statutair gevestigd op Laan van Westenenk 4, 7336AZ te Apeldoorn en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 08079417.

ALGEMENE TOELICHTING

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de enkelvoudige jaarrekening vormt de leiding van Accres Holding B.V. zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de enkelvoudige jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Deelnemingen in groepsmaatschappijen worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde. Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor Accres Holding B.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen. Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Financiële instrumenten

Beursgenoteerde effecten die onderdeel zijn van de handelsportefeuille worden gewaardeerd tegen actuele waarde (reële waarde). De reële waarde van beursgenoteerde effecten is gelijk aan de beurswaarde. Beursgenoteerde obligaties die geen onderdeel zijn van de handelsportefeuille worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Andere dan beursgenoteerde effecten worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of lagere actuele (reële) waarde. In dat laatste geval wordt de reële waarde benaderd met behulp van algemeen aanvaarde waarderingsmodellen en -technieken.

Waardevermeerderingen van op actuele waarde gewaardeerde effecten worden onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Waardeverminderingen van op actuele waarde gewaardeerde effecten worden eveneens onmiddellijk in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de effecten worden direct in de winst-en-verliesrekening verwerkt.

GRONDSLAGEN

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van het actief wordt een voorziening getroffen voor het verwachte bedrag op het moment van activering. Dit bedrag wordt verwerkt als onderdeel van de boekwaarde van het actief waartegenover voor het gehele bedrag een voorziening wordt gevormd.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Bijzondere waardeverminderingen van materiële vaste activa

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover Accres Holding B.V. in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgewaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening.

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten. Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, welke in het algemeen gelijk is aan de nominale waarde. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Effecten (aandelen) worden gewaardeerd op de verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde per balansdatum.

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke

verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden ten laste van de enkelvoudige winst-en-verliesrekening gebracht.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Pensioenvoorzieningen worden gewaardeerd op basis van actuariële grondslagen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij de tijdswaarde van geld niet materieel is. Als de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt maximaal een jaar is, wordt de voorziening tegen nominale waarde gewaardeerd.

Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

Voorzieningen voor pensioenverplichtingen

Accres Holding B.V. heeft een aantal pensioenregelingen voor werknemers; deze worden gefinancierd door afdrachten aan de pensioenuitvoerder. De verschuldigde premie wordt als last in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening verwerkt.

Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en worden op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen betaald door Accres Holding B.V. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Voor bestaande verplichtingen (anders dan de te betalen premies) jegens de pensioenuitvoerder en/of werknemers wordt een voorziening opgenomen. Dit betreft een voorziening voor:

- de verplichting van Accres Holding B.V. tot het verrichten van extra betalingen of herstellpremies als gevolg van een lage dekkingsgraad van het pensioenfonds;
- extra pensioenaanspraken die voortvloeien uit door Accres Holding B.V. toegezegde toekomstige salarisverhogingen (bijvoorbeeld voortkomend uit cao-afspraken) bij een eindloonregeling;
- onvoorwaardelijke nog niet gefinancierde indexaties;
- overrente of winstdeling die (volgens het verzekeringscontract) beschikbaar komt aan Accres Holding B.V.;
- voor- of nadelen van individuele waardeoverdrachten die ten laste komen van Accres Holding B.V.;

- toezeggingen aan werknemers die niet zijn ondergebracht bij een pensioenuitvoerder.

Deze pensioenvoorzieningen worden op basis van de beste schatting gewaardeerd. Hierbij is de verplichting gewaardeerd tegen de contante waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen. Als disconteringsvoet voor de contantmaking is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties genomen. Indien de periode waarover de uitgaven contant worden gemaakt niet langer is dan een jaar, is de verplichting niet tegen de contante waarde opgenomen. Toevoegingen aan en vrijval van pensioenvoorzieningen worden ten laste respectievelijk ten gunste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de bedragen waartegen de schuld moet worden afgelost.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Omzetverantwoording

Netto-omzet omvat de opbrengsten uit overeenkomsten met klanten. In de overeenkomsten worden de individuele prestatieverplichtingen geïdentificeerd. Vervolgens wordt de transactieprijs vastgesteld en deze wordt toegerekend aan individuele prestatieverplichting. Hierbij wordt rekening gehouden met kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen.

Pensioenlasten

Accres Holding B.V. heeft alle pensioenregelingen verwerkt volgens de verplichtingenbenadering. De over het verslagjaar verschuldigde premie wordt als last verantwoord. Op de Nederlandse pensioenregelingen zijn de bepalingen van de Nederlandse Pensioenwet van toepassing en betaalt Accres Holding B.V. op verplichte, contractuele of vrijwillige basis premies aan pensioenfondsen en verzekeringsmaatschappijen. De premies worden verantwoord als personeelskosten zodra deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen. Nog niet betaalde premies worden als verplichting op de balans opgenomen.

Belastingen over de winst of het verlies

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

In de jaarrekening van dochtervennootschappen wordt een belastinglast berekend op basis van het behaalde fiscale resultaat. De door dochtervennootschappen verschuldigde belasting wordt verrekend in rekening-courant met Accres Holding B.V.

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Rekening-courantverplichtingen

Voor alle rekening-courantverplichtingen zijn geen zekerheden gevestigd. De rente is vast en bedraagt 4% per jaar.

Overig

Wij verwijzen verder naar de niet in de balans opgenomen verplichtingen bij de geconsolideerde jaarrekening.



TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

Vaste activa

25 Materiële vaste activa

	Andere vaste bedrijfs- middelen
	€
Stand per 1 januari 2025	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	2.702
Cumulatieve afschrijvingen	-1.592
Boekwaarde per 1 januari 2025	1.110
Mutaties	
Afschrijvingen	-360
Saldo mutaties	-360
Stand per 31 december 2025	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	2.702
Cumulatieve afschrijvingen	-1.952
Boekwaarde per 31 december 2025	750
Afschrijvingspercentages:	
Andere vaste bedrijfsmiddelen: 20%	

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
26 Financiële vaste activa		
Aandelen, certificaten van aandelen en andere vormen van deelneming in groepsmaatschappijen	7.712.921	6.148.522

Financiële vaste activa

	Aandelen, certificaten van aandelen en andere vormen van deelneming in groepsmaatschappijen €
Stand per 1 januari 2025	
Hoofdbedrag	6.148.522
Boekwaarde per 1 januari 2025	6.148.522
Mutaties	
Resultaat deelnemingen	1.549.134
Deconsolidaties	15.265
Saldo mutaties	1.564.399
Stand per 31 december 2025	
Hoofdbedrag	7.712.921
Boekwaarde per 31 december 2025	7.712.921

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
Aandelen, certificaten van aandelen en andere vormen van deelneming in groepsmaatschappijen		
Deelneming Accres Apeldoorn B.V.	6.700.542	5.361.122
Deelneming Accres Deelnemingen B.V.	1.012.379	787.400
	7.712.921	6.148.522

	2025 €	2024 €
Deelneming Accres Apeldoorn B.V.		
Boekwaarde per 1 januari	5.361.122	4.952.753
Resultaat deelnemingen	1.339.418	408.369
Deconsolidaties	2	-
Boekwaarde per 31 december	6.700.542	5.361.122

	2025 €	2024 €
Deelneming Accres Deelnemingen B.V.		
Boekwaarde per 1 januari	787.400	-
Resultaat deelnemingen	209.717	235.641
Deconsolidaties	15.262	551.759
Boekwaarde per 31 december	<u>1.012.379</u>	<u>787.400</u>
Vlottende activa		
Vorderingen		
	31-12-2025 €	31-12-2024 €
27 Vorderingen op groepsmaatschappijen		
Rekening-courant Accres Shared Services	<u>-</u>	<u>14.714.435</u>
	2025 €	2024 €
Rekening-courant Accres Shared Services		
Stand per 1 januari		
Saldo hoofdsom	<u>14.714.435</u>	<u>10.874.074</u>
Saldo per 1 januari	<u>14.714.435</u>	<u>10.874.074</u>
Mutaties		
Dotatie	<u>-14.714.435</u>	<u>3.840.361</u>
Stand per 31 december		
Saldo hoofdsom	<u>-</u>	<u>14.714.435</u>
Saldo per 31 december	<u>-</u>	<u>14.714.435</u>
	31-12-2025 €	31-12-2024 €
28 Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Vennootschapsbelasting	<u>188.994</u>	<u>310</u>
	31-12-2025 €	31-12-2024 €
29 Overige vorderingen		
Te ontvangen bedragen	<u>33.698</u>	<u>33.574</u>

30 Eigen vermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Gestort en op- gevraagd aan- delenkapitaal	Overige reser- ves	Resultaat boekjaar	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2025	18.160	3.840.799	684.315	4.543.274
Mutatie uit resultaatverdeling	-	-	-684.315	-684.315
Resultaat boekjaar	-	-	1.549.135	1.549.135
Uit resultaatverdeling	-	684.315	-	684.315
Stand per 31 december 2025	18.160	4.525.114	1.549.135	6.092.409

Informatieverschaffing over eigen vermogen

Om te kunnen blijven innoveren heeft Accres in de Vergadering van Aandeelhouders van Accres Holding B.V. in december 2025 besloten een 'Bestemmingsreserve' in te stellen, ten behoeve van investeringen in de activiteiten die Accres uitvoert in opdracht van gemeente Apeldoorn. In deze vergadering is ook besloten om een eerste storting van € 1.115.000 te doen in de bestemmingsreserve ten laste van de algemene reserve.

	2025	2024
	€	€

31 Aandelen A

Gestort en opgevraagd aandelenkapitaal

Stand per 1 januari	18.160	18.160
Stand per 31 december	18.160	18.160
	2025	2024
	€	€

32 Overige reserves

Stand per 1 januari	3.840.799	3.607.405
Uit resultaatverdeling	684.315	295.025
Rechtstreekse mutatie als gevolg van overnames	-	-61.631
Stand per 31 december	4.525.114	3.840.799
	2025	2024
	€	€

Onverdeeld resultaat

Stand per 1 januari	684.315	295.025
Mutatie uit resultaatverdeling	-684.315	-295.025
Resultaat boekjaar	1.549.135	684.315
Stand per 31 december	1.549.135	684.315

Voorzieningen

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
33 Overige voorzieningen		
Overige voorzieningen	-	1.248.510
	<u>31-12-2025</u> €	<u>31-12-2024</u> €
Overige voorzieningen		
Voorziening negatieve resultaten deelnemingen	-	1.248.510
	<u>2025</u> €	<u>2024</u> €
Overige voorzieningen		
Stand per 1 januari	1.248.510	2.859.958
Dotatie	-	2.738
	<u>1.248.510</u>	<u>2.862.696</u>
Onttrekking	-1.248.510	-1.614.186
	<u>-</u>	<u>1.248.510</u>
Stand per 31 december	<u>2025</u> €	<u>2024</u> €
Voorziening negatieve resultaten deelnemingen		
Stand per 1 januari	1.248.510	2.859.958
Dotatie	-	2.738
	<u>1.248.510</u>	<u>2.862.696</u>
Onttrekking	-1.248.510	-1.614.186
	<u>-</u>	<u>1.248.510</u>
Stand per 31 december	<u>2025</u> €	<u>2024</u> €

Er heeft een onttrekking plaatsgevonden doordat de aandeelhouder van Accres Shared Services B.V. een agiostorting van € 1.263.771 heeft gedaan. Door deze storting is het eigenvermogen van deze vennootschap gestegen naar het oorspronkelijke gestort en opgevraagd aandelenkapitaal van € 18.001.

Kortlopende schulden

	31-12-2025 €	31-12-2024 €
34 Schulden aan leveranciers en handelskredieten		
Crediteuren	51.694	3.107
	<u>31-12-2025</u> €	<u>31-12-2024</u> €
35 Schulden aan groepsmaatschappijen		
Rekening-courant Accres Shared Services	318.394	-
Rekening-courant Accres Deelnemingen B.V.	1.028.659	2.907.535
Rekening-courant Accres Apeldoorn B.V.	7.417.665	16.124.216
	<u>8.764.718</u>	<u>19.031.751</u>

	2025	2024
	€	€
Rekening-courant Accres Shared Services		
Saldo per 1 januari	-	-
Mutaties		
Dotatie	318.394	-
Stand per 31 december		
Saldo hoofdsom	318.394	-
Saldo per 31 december	318.394	-
	2025	2024
	€	€
Rekening-courant Accres Deelnemingen B.V.		
Stand per 1 januari	2.907.535	326.568
Dotatie	-1.878.876	2.580.967
Stand per 31 december	1.028.659	2.907.535
	2025	2024
	€	€
Rekening-courant Accres Apeldoorn B.V.		
Stand per 1 januari	16.124.216	12.933.922
Dotatie	-8.706.551	3.190.294
Stand per 31 december	7.417.665	16.124.216
	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
36 Schulden ter zake van belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	416.131	603.802
Loonheffing	12.337	22.817
	428.468	626.619
	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
37 Schulden ter zake van pensioenen		
Overige schulden ter zake van pensioenen	2.771	2.778
	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
38 Overige schulden en overlopende passiva		
Reservering Groot onderhoud Bolwerk	-1	-
Te betalen bedragen	261.045	56.640
	261.044	56.640

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING

	2025 €	2024 €
39 Netto-omzet		
Diverse opbrengsten	-	25
	<u>-</u>	<u>25</u>
	2025 €	2024 €
40 Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen		
Lonen	38.340	198.282
Sociale lasten en pensioenlasten	-	39.868
Overige personeelsbeloningen	29.818	-159.638
	<u>68.158</u>	<u>78.512</u>
	2025 €	2024 €
Lonen		
Lonen en salarissen	38.340	171.405
Lonen en salarissen (reservering vakantiegeld)	-	16.029
Lonen en salarissen (reservering EJU en levensloop)	-	10.848
	<u>38.340</u>	<u>198.282</u>
	2025 €	2024 €
Sociale lasten en pensioenlasten		
Sociale lasten	-	16.530
Pensioenlasten	-	23.338
	<u>-</u>	<u>39.868</u>
	2025 €	2024 €
Overige personeelsbeloningen		
Overige personeelsbeloningen	29.818	-159.638
	<u>29.818</u>	<u>-159.638</u>
	2025 €	2024 €
41 Afschrijvingen op immateriële, materiële vaste activa en vastgoedbeleggingen		
Afschrijvingen materiële vaste activa	360	360
	<u>360</u>	<u>360</u>

	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Andere vaste bedrijfsmiddelen	<u>360</u>	<u>360</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
42 Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	3.893	-
Gereedschap en machinekosten	9.904	-
Verkoopkosten	9.370	99
Autokosten	1.786	251
Kantoorkosten	638	8.227
Algemene kosten	-241.751	-40.133
	<u>-216.160</u>	<u>-31.556</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
43 Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten		
Overige rentebaten	<u>-</u>	<u>48.942</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige rentebaten		
Interne rente	<u>-</u>	<u>48.942</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
44 Rentelasten en soortgelijke kosten		
Overige rentelasten	<u>147.642</u>	<u>1.651</u>
	<u>2025</u>	<u>2024</u>
	€	€
Overige rentelasten		
Interne rente RC	146.330	-
Overige rentelasten	<u>1.312</u>	<u>1.651</u>
	<u>147.642</u>	<u>1.651</u>

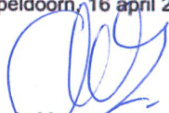
vanaf 2025 is er vanuit Accres Holding rente toegerekend aan alle RC verhoudingen binnen de Holding.

<u>2025</u>	<u>2024</u>
€	€

45 Aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen

Resultaat deelnemingen	<u>1.549.135</u>	<u>684.315</u>
------------------------	------------------	----------------

Apeldoorn, 16 april 2026


Carla Maessen
algemeen directeur

Apeldoorn, 16 april 2026

Ondertekening commissarissen:

Frank van Klink

Martin Chila

Robert Agelink

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire regeling winstbestemming

De winstbestemming vindt plaats overeenkomstig artikel 23 van de statuten. Daarin wordt bepaald dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bevoegd is tot bestemming van de winst, zoals blijkt uit de vastgestelde winst- en verliesrekening, en tot vaststelling van uitkeringen.